

Polityka przetwarzania danych osób, które ubiegają się o zatrudnienie



Z tego dokumentu dowiesz się, po co zbieramy Twoje dane i co z nimi robimy.

Jak czytać tę politykę

1. Kiedy używamy sformułowania „Ty”, mamy na myśli każdą osobę fizyczną, z którą wchodzimy w interakcję. Wchodzimy w nią, ponieważ mamy Twoje dane w celu nawiązania współpracy lub pozyskaliśmy je w tym celu od innego podmiotu.
2. Jeżeli mówimy o współpracy, to mamy na myśli zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę albo umowę cywilnoprawną.
3. „My” to Santander Bank Polska S.A., w tym nasze wyodrębnione jednostki organizacyjne, np. Biuro Maklerskie.
4. Wyrazy, których użycie pierwszy raz pogrubiliśmy, wyjaśniamy w Słowniczku.

Kto odpowiada za przetwarzanie Twoich danych i jak się z nami kontaktować

1. Jesteśmy administratorem Twoich danych.
2. Możesz się z nami kontaktować:
 - a. listownie – Santander Bank Polska S.A., al. Jana Pawła II 17, 00-854 Warszawa,
 - b. telefonicznie – pod 1 9999 lub +48 61 81 1 9999 z zagranicy,
 - c. pocztą elektroniczną:
 - na adres: kontakt@santander.pl,
 - w inny sposób, który wskazujemy na [santander.pl](https://www.santander.pl).



Jeśli chcesz się z nami skontaktować w sprawie ochrony danych lub Twoich praw, które wynikają z **RODO**, skorzystaj z poniższych możliwości.

3. Wyzaczyliśmy inspektora ochrony danych. To osoba, z którą możesz się kontaktować w sprawie ochrony danych. Możesz to zrobić:
 - a. przez formularz na naszej stronie: www.santander.pl/RODO,
 - b. listownie – Santander Bank Polska S.A., ul. Kolorowa 10, 60-198 Poznań, z dopiskiem: „Inspektor ochrony danych”,
 - c. pocztą elektroniczną – iod@santander.pl.

Dlaczego i na jakiej podstawie przetwarzamy Twoje dane

Twoje dane możemy przetwarzać m.in.:

1. aby wypełniać ciążące na nas obowiązki prawne lub realizować uprawnienia, które wynikają z przepisów prawa.

W szczególności dotyczy to wykonywania obowiązków wynikających z Kodeksu pracy lub Kodeksu cywilnego, ale także tych w zakresie prowadzenia i przechowywania dokumentacji związanej z rekrutowaniem współpracowników, przeciwdziałania dyskryminacji, spełniania przez nas wymogów regulacyjnych oraz innych związanych z potencjalną przyszłą współpracą, wypełniania ciążącego na nas obowiązku prawnego zapewnienia zasady rozliczalności, obsługiwnia wniosków, kierowania zapytań, udzielania wyjaśnień albo realizowania praw, z których korzystasz (np. w zakresie ochrony danych osobowych).

Podstawa prawna

RODO art. 6 ust. 1 lit c) w zw. z art. 5 ust. 2

2. w związku z naszym prawnie uzasadnionym interesem.

Robimy to, w szczególności, aby:

- a. prowadzić rekrutacje współpracowników,
- b. budować bazę informacji dla przyszłych rekrutacji współpracowników,
- c. zapobiegać nadużyciom i popełnianiu czynów zabronionych (np. korupcji, oszustwom), w tym weryfikować, czy jesteś wpisany na polskie i międzynarodowe listy sankcyjne, przeciwdziałać zachowaniom nieetycznym, praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu oraz zapewnić bezpieczeństwo transakcji i produktów, usług, które świadczymy, a także środowiska teleinformatycznego,
- d. badać Twoją satysfakcję z naszego procesu rekrutacyjnego,
- e. udzielać Ci niezbędnego wsparcia i wskazówek oraz odpowiadać na Twoje pytania, a także podnosić standardy naszych rekrutacji, realizować cele administracyjne nasze, Grupy Santander Bank Polska oraz optymalizować procesy wewnętrzne, np. abyśmy mogli analizować przedstawione kandydatury, przygotowywać statystyki i raporty, dotyczące przeprowadzonych rekrutacji, ustalić roszczenia, dochodzić ich lub bronić przed nimi.

Podstawa prawna

RODO art. 6 ust. 1 lit f)

3. na podstawie Twojej zgody. Możesz udzielić nam zgody, gdy np.:

- a. chcesz, brać udział w kolejnych rekrutacjach współpracowników, prowadzonych przez nas, przez podmioty z Grupy Santander Bank Polska albo przez współpracujących z nami placówki partnerskie, agentów lub pośredników,
- b. chcesz abyśmy mogli przysyłać Twoje dane w ramach Grupy Santander Bank Polska lub do współpracujących z nami placówek partnerskich, agentów lub pośredników,

- c. gdy w Twoich dokumentach zawrzesz Dane osobowe szczególnej kategorii,
- d. gdy w związku z prowadzoną rekrutacją, podasz nam dane inne niż te określone przepisami prawa, potraktujemy to jako udzielenie nam zgody na ich przetwarzanie. Wyrażenie zgody w każdym przypadku jest dobrowolne.

Podstawa prawna.

RODO art. 6 ust. 1 lit a)

Komu możemy udostępnić dane

Dane możemy udostępnić:

1. organom, organizacjom i instytucjom upoważnionym do otrzymania takich danych na podstawie przepisów prawa. Są nimi w szczególności: Państwowa Inspekcja Pracy, Komisja Nadzoru Finansowego, Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
2. podmiotom, którym powierzyliśmy wykonywanie czynności bankowych lub czynności związanych z działalnością bankową na naszą rzecz,
3. podmiotom należącym do Grupy Santander Bank Polska,
4. podmiotom i ich upoważnionym pracownikom, którzy przetwarzają dane na nasze zlecenie i na naszą rzecz. Są to podmioty, które np. świadczą usługi, informatyczne, prawne i agencyjne oraz doradcze, rozrachunkowe, pocztowe i wspierające,
5. innym podmiotom – jeżeli mamy na to Twoją zgodę.

W jakich sytuacjach i w jaki sposób możemy przekazać Twoje dane do państwa trzeciego poza EOG

Twoje dane możemy przekazywać odbiorcom, którzy będą je przetwarzali w krajach poza EOG – w tzw. państwach trzecich, w tym USA. Będzie to możliwe w następujących sytuacjach:

1. gdy uzyskamy na to Twoją zgodę;
2. gdy Komisja (UE) stwierdzi, że państwo trzecie lub organizacja międzynarodowa zapewniają odpowiedni stopień ochrony;
3. gdy zapewnione są odpowiednie zabezpieczenia np. poprzez zawarcie w umowie z odbiorcą danych standardowych klauzul ochrony danych przyjętych przez Komisję (UE), i pod warunkiem, że w państwie trzecim Twoje prawa związane z ochroną danych są egzekwowalne, i że przysługują Tobie skuteczne środki ochrony prawnej.

Jak długo będziemy przetwarzać i przechowywać Twoje dane

1. Jeśli wykonujemy obowiązki prawne, jakie na nas ciążą – do czasu wygaśnięcia tych obowiązków.
2. Gdy przetwarzamy Twoje dane w związku z prawnie uzasadnionym interesem naszym – do czasu, gdy zgłosisz nam sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych; lub tak długo, jak ten interes istnieje, np. do momentu przedawnienia roszczeń.

3. Kiedy przetwarzamy Twoje dane na podstawie Twojej zgody – aż wycofasz swoją zgodę.

Jakie prawa Tobie przysługują i jak z nich skorzystać

Masz prawo:

1. mieć dostęp do swoich danych, sprostować je, a także żądać, abyśmy ograniczyli ich przetwarzanie lub je usunęli;
2. wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych, gdy jesteś w szczególnej sytuacji, a my przetwarzamy, w tym profilujemy dane do celów, które wynikają z prawnie uzasadnionych interesów;
3. wycofać w dowolnym momencie swoją zgodę na przetwarzanie danych, jeśli robimy to w oparciu o Twoją zgodę. Jednak to, że zgodę wycofasz, nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, na podstawie Twojej zgody, zanim została przez Ciebie wycofana;
4. przenieść dane, które zostały nam dostarczone, a które my przetwarzamy na podstawie Twojej zgody;
5. wnieść skargę do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli uznasz, że przetwarzamy Twoje dane niezgodnie z RODO.

Gdy będziemy rozpatrywać Twój wniosek o realizację tych praw, możemy potrzebować od Ciebie dodatkowych informacji niezbędnych do tego, aby potwierdzić Twoją tożsamość.

Skąd pozyskujemy Twoje dane i jakie są ich kategorie

Większość Twoich danych, które przetwarzamy, mamy bezpośrednio od Ciebie. Twoje dane możemy mieć także od naszego pracownika, który je przekazał w ramach wewnętrznego programu poleceń pracowniczych, od podmiotu specjalizującego się w pośrednictwie pracy, tj. łączeniu kandydatów z pracodawcami albo posiadamy je w związku z Twoją współpracą z nami.

Mogą to być dane takie jak np.:

1. dane identyfikacyjne (np. imię, nazwisko, data urodzenia, nr PESEL),
2. dane adresowe (np. adres zamieszkania lub adres korespondencyjny),
3. dane kontaktowe (np. Twój numer telefonu, Twój adres mailowy),
4. dane o wykształceniu, o zatrudnieniu, doświadczeniu.

Kiedy stosujemy profilowanie lub zautomatyzowane przetwarzanie danych

Stosujemy zautomatyzowane procesy w celu oceny Twoich osobistych aspektów (profilowanie).

Profilowania możemy używać m.in.:

1. gdy przeciwdziałamy wykorzystaniu działalności banku dla celów przestępczych, w tym związanych z zapobieganiem praniu pieniędzy lub finansowaniem terroryzmu, czy oszustwom,
2. do oceny predyspozycji do wykonywania czynności, które mogą Tobie zostać powierzone,
3. możemy stosować zautomatyzowane procesy w celu dokonywania ocen Twoich kompetencji.

Słowniczek

Pojęcia	jak te pojęcia nazywamy u nas i jak je rozumiemy
Dane osobowe szczególnej kategorii	Są to dane osobowe, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, takie jak: informacje ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, a także dane genetyczne, biometryczne (używane do jednoznacznej identyfikacji) oraz dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej
EOG	Europejski Obszar Gospodarczy, obejmuje on kraje Unii Europejskiej oraz Islandię, Norwegię i Lichtenstein.
Grupa Santander Bank Polska	Santander Bank Polska S.A. oraz podmioty powiązane kapitałowo lub organizacyjnie, w tym podmioty utworzone w przyszłości. Lista podmiotów znajduje się na stronie www.santander.pl/o-banku/o-nas .
Kodeks cywilny	Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny
Kodeks pracy	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
RODO	Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

Masz pytania?



Zadzwoń pod 1 9999, z zagranicy +48 61 81 1 9999. Opłata za połączenie zgodna z taryfą operatora.



Napisz do nas: kontakt@santander.pl