

Załącznik do uchwały Zarządu Banku nr 202/2023 z dnia 18 października 2023r.

POLITYKA ODPOWIEDZIALNEJ BANKOWOŚCI I ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Grupy Santander Bank Polska

SPIS TREŚCI

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Wstęp | 3 |
| 2 | Definicja | 3 |
| 3 | Zakres stosowania | 4 |
| 4 | Zasady dotyczące odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju | 4 |
| 5 | Zobowiązania dotyczące odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju | 5 |
| 6 | Procesy dotyczące zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedzialnej bankowości | 8 |
| 7 | Organy zarządcze | 9 |
| 8 | Nadzór nad Polityką | 10 |
| 9 | Historia zmian | 10 |

1 WSTĘP

Niniejsza polityka przedstawia podejście Santander Bank Polska S.A. („Santander” lub „Bank”) oraz Grupy Santander Bank Polska („Grupa”) do kwestii odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju oraz określa zasady, zobowiązania, cele i strategię w odniesieniu do akcjonariuszy, pracowników, klientów, dostawców, kwestii społecznych, środowiska naturalnego, różnorodności, odpowiedzialności podatkowej, poszanowania praw człowieka oraz zapobiegania korupcji i innym nielegalnym działaniom.

Czerpie ona inspirację z dobrych praktyk opisanych w międzynarodowych konwencjach, protokołach, kodeksach postępowania oraz wytycznych dotyczących zrównoważonego rozwoju (patrz Załącznik 1).

Niniejsza Polityka obejmuje postanowienia Zasad ładu korporacyjnego w zakresie odpowiedzialnej bankowości zaakceptowanych przez Zarząd Banku, Modelu odpowiedzialnej bankowości oraz innych polityk i wytycznych¹, których zakres podlega okresowym przeglądom w celu zapewnienia zgodności z międzynarodowymi dobrymi praktykami.

2 DEFINICJA

Działalność biznesowa ma na celu przynosić dochody, jednak musi to iść w parze ze zrównoważonym rozwojem. Grupa Santander Bank Polska rozumie, że odpowiedzialna bankowość i zrównoważony rozwój bazują na tworzeniu trwałej wartości dla wszystkich interesariuszy. Dlatego zobowiązała się kreować sprzyjające temu warunki oraz zarządzać ryzykiem towarzyszącym takiej działalności.

Realizując misję sprzyjania rozwojowi ludzi i firm, wyznaczamy sobie cele w obszarze ESG. Dzięki temu poszerzamy zakres prowadzonych działań i pomagamy społeczeństwu zmierzyć się z największymi globalnymi wyzwaniami. Nasze cele obejmują:

W zakresie ochrony środowiska naturalnego: osiągnięcie zerowej emisji dwutlenku węgla netto do roku 2050 poprzez wyznaczenie celów dekarbonizacji, wspieranie klientów w przechodzeniu na bardziej zrównoważoną gospodarkę i utrzymanie neutralności klimatycznej w działaniach własnych Grupy Santander Bank Polska.

W kwestiach społecznych: wspieranie rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu poprzez edukację finansową, wspieranie procesu nauki, przedsiębiorczości i zatrudnienia oraz tworzenie zróżnicowanych zespołów o wysokich kompetencjach.

W zakresie ładu korporacyjnego: promowanie zachowań, procesów i polityk, dzięki którym działamy w sposób odpowiedzialny, słuchając naszych interesariuszy i traktując ich w duchu wartości „Przyjazny, Rzetelny i Dla Ciebie”. Jest to oparte o solidny i efektywny system nadzoru oraz zarządzania ryzykiem.

¹Najważniejsze polityki: Generalny Kodeks Postępowania; Polityka kultury korporacyjnej; Polityka zarządzania ryzykiem społecznym, środowiskowym i zmian klimatycznych; Polityka dot. sektorów wrażliwych oraz niniejsza Polityka zrównoważonego rozwoju.

Posiadamy również inne polityki wspierające realizację strategii odpowiedzialnej bankowości: Zarządzanie ryzykiem conduct w relacjach z klientami – Model; Kodeks postępowania na rynkach papierów wartościowych; Polityka cyberbezpieczeństwa; Procedura zarządzania dostawcami oraz outsourcingu w Santander Bank Polska S.A.; Polityka podatkowa; Polityka zarządzania konfliktem interesów; Polityka finansowania partii politycznych; Polityka darowizn na cele społeczne; Polityka BHP i Wellbeingu oraz Polityka mobilności globalnej. Wybrane dokumenty są dostępne na stronie [Raportu ESG](#) Banku.

Główne zbiory wytycznych: System Klasyfikacji Zrównoważonego Finansowania (dostępny na stronie [santander.pl](#)), wytyczne dotyczące edukacji finansowej, System klasyfikacji finansowania działań przejściowych (TFCS) oraz matryca istotności.

3 ZAKRES STOSOWANIA

Niniejsza polityka ma zastosowanie do całej Grupy Santander Bank Polska i stanowi dokument referencyjny mogący służyć innym podmiotom zależnym Grupy w procesie opracowywania i wdrażania własnych polityk w przedmiotowym zakresie.

Następujące podmioty Grupy Santander Bank Polska:

- 1) Santander Leasing S.A.,
- 2) Santander Factoring sp. z o.o.,
- 3) Santander Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.,
- 4) Santander Consumer Bank S.A.

powinny stosować niniejszą politykę jako podstawę do opracowania własnych regulacji, uwzględniając modyfikacje niezbędne do zapewnienia, między innymi, zgodności dokumentów z wymogami prawa oraz zaleceniami i wymogami organów nadzoru.

4 ZASADY DOTYCZĄCE ODPOWIEDZIALNEJ BANKOWOŚCI I ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Poniższe zasady przedstawione w „Zasadach ładu korporacyjnego w zakresie odpowiedzialnej bankowości” określają minimalny poziom oczekiwań Grupy Santander Bank Polska w obszarze odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju. Należy je stosować we wszelkich działaniach.

- **Zgodność z celami ESG.** Santander wspiera ideę dopasowywania programu odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju do wyzwań i potrzeb klientów oraz społeczności zgodnie z najlepszymi międzynarodowymi standardami.
- **Jednolite podejście Grupy Santander Bank Polska do kwestii dotyczących odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju (One Santander).** Kwestie ESG muszą być w pełni koordynowane na linii pomiędzy Bankiem a spółkami zależnymi, tak aby efektywnie wdrożyć spójne procesy zarządzania i kontroli nad kryteriami ESG ustalonymi na szczeblu Grupy. Podmioty Grupy powinny działać w sposób jednolity i używać wspólnych narzędzi i metodologii zapewniających realizację działań i ich kontrolę zgodnie z tymi samymi standardami.
- **Zaangażowanie kadry kierowniczej najwyższego szczebla.** Zarząd Banku odpowiada za nadzór i zatwierdzanie strategii oraz promuje kryteria ESG w ogólnej strategii biznesowej (w ujęciu krótko, średnio i długoterminowym) oraz w zasadach zarządzania ryzykiem. W związku z tym kwestie związane z ESG będą odpowiednio ujęte w agendzie istniejących organów zarządczych. Analogicznie, przy ustalaniu organów zarządzających i podległych jej komitetów, podmioty Grupy Santander Bank Polska będą brały pod uwagę umiejętności, wiedzę i doświadczenie w zakresie odpowiedzialnej bankowości.
- **Zaangażowanie pracowników.** Santander zachęca wszystkich pracowników do włączania się w działania sprzyjające zrównoważonemu rozwojowi w duchu inkluzywności.
- **Koncentracja na klientach.** Nawiązywanie odpowiedzialnych relacji z klientami zachęcające do prowadzenia działań biznesowych w sposób zrównoważony, tworzący dobrobyt dla obecnych i przyszłych pokoleń.
- **Zobowiązania wobec interesariuszy.** Aktywne słuchanie jest niezbędne dla poprawy współpracy z interesariuszami oraz dla realizacji zobowiązania w zakresie wspierania rozwoju społeczności.

- **Pomiar i przejrzystość.** Ustanowienie kluczowych wskaźników wydajności (KPI) i podjęcie zobowiązań publicznych zgodnych ze strategią Banku oraz pomiar ich wpływu i postępów w realizacji. W szczególności identyfikacja pozytywnych i negatywnych efektów, jakie działania, produkty i usługi Banku mogą wywierać na społeczeństwo i środowisko, a także zarządzanie tymi efektami. Zapewnienie przejrzystości wyników Grupy Santander Bank Polska w obszarze odpowiedzialnej bankowości oraz ich przełożenia na społeczeństwo.

5 ZOBOWIĄZANIA DOTYCZĄCE ODPOWIEDZIALNEJ BANKOWOŚCI I ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Zobowiązania dotyczące kwestii środowiskowych, społecznych - i ładu korporacyjnego, które Grupa Santander Bank Polska dobrowolnie podjęła w celu stworzenia trwałej wartości, wykraczają poza jej zobowiązania prawne wobec interesariuszy i wpływają zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio na jej działania bankowe.

5.1. Relacje pracownicze w Grupie Santander Bank Polska

Nasi pracownicy to najważniejsza wartość na drodze do odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju. Grupa Santander Bank Polska stara się przyciągać, zatrzymać i współpracować z najlepszymi specjalistami oferującymi klientom obsługę najwyższej jakości. Generalny Kodeks Postępowania Grupy wyznacza zasady dotyczące etyki i zachowań, których pracownicy muszą przestrzegać.

Zapobieganie dyskryminacji i praktykom, które naruszają godność człowieka

Grupa Santander Bank Polska zobowiązała się zapewniać pracownikom godne środowisko pracy. Oznacza to równe szanse w pracy i rozwoju kariery oraz brak dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, wiek, widoczną i niewidoczną niepełnosprawność, doświadczenie osobiste i zawodowe, wykształcenie, religię, wartości i przekonania, orientację seksualną oraz osobowość. Grupa zobowiązała się do tego, że zapewniane przez nią środowisko pracy będzie wolne od mobbingu, nadużyć, zastraszania i przemocy.

Zobowiązanie do niekorzystania z pracy przymusowej i pracy dzieci

Grupa Santander Bank Polska nie będzie korzystała z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej lub obowiązkowej. Grupa sprzeciwia się pracy dzieci i będzie przestrzegać postanowień Konwencji Światowej Organizacji Pracy (ILO) oraz krajowych przepisów prawnych dotyczących minimalnego wieku pracowników, jeśli te są bardziej restrykcyjne.

Poszanowanie prawa do stowarzyszania się i zawierania układów zbiorowych

Grupa Santander Bank Polska respektuje podstawowe prawo pracowników do zakładania i stowarzyszania się w związkach zawodowych i innych organach przedstawicielskich. Grupa szanuje również wolność słowa, prawa do działalności związkowej, zawierania układów zbiorowych i ochrony należytej przedstawicielom pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Standardy BHP

Grupa Santander Bank Polska ceni zdrowie swoich pracowników oraz ich bezpieczeństwo w miejscu pracy, a poprawa warunków pracy jest jednym z jej priorytetów. Grupa zobowiązuje się do przestrzegania krajowych przepisów prawa pracy i podjęcia wszystkie konieczne środki w celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy.

Godziwe warunki zatrudnienia

Grupa Santander Bank Polska zapewnia pracownikom godziwe wynagrodzenie, współmierne do ich wykształcenia, doświadczenia, obowiązków i sprawowanych funkcji, zgodnie z przepisami prawa i uwarunkowaniami socjoekonomicznymi. Gwarantuje również swoim pracownikom prawo do odpoczynku przewidziane prawem.

Łączenie pracy i życia prywatnego

Grupa Santander Bank Polska zobowiązuje się do zapewnienia swoim pracownikom możliwości świadczenia pracy na elastycznych zasadach, aby umożliwić im zachowanie równowagi pomiędzy karierą zawodową a życiem prywatnym. Grupa dąży do stworzenia środowiska pracy dostosowanego do potrzeb życia osobistego i rodzinnego każdego z pracowników, bez uszczerbku dla osiągniętych wyników pracy.

Bezpieczeństwo

Grupa Santander Bank Polska zobowiązuje się do podjęcia takich środków bezpieczeństwa, aby zapewnić zgodność działań ze zobowiązaniami w zakresie ESG. Specjaliści sprawujący funkcje w zakresie zapewniania bezpieczeństwa muszą wykazać, że są właściwymi osobami do objęcia takich funkcji i muszą odbyć stosowne szkolenie.

Grupa Santander Bank Polska przestrzega prawa pracowników do ochrony danych osobowych i prywatności.

5.2. Relacje z klientami i dostawcami**Równe traktowanie klientów**

Grupa Santander Bank Polska zobowiązuje się do budowania trwałego zaufania klientów, zdobywania ich lojalności, reagowania na ich potrzeby i podnoszenia poziomu satysfakcji.

Pracownicy są zobowiązani przestrzegać Generalnego Kodeksu Postępowania oraz Modelu zarządzania ryzykiem conduct w relacjach z klientami, aby oferować klientom tylko takie produkty i usługi, które będą odpowiadały ich sytuacji i potrzebom. Ponadto zaoferują klientom pomoc w zrozumieniu warunków, korzyści, ryzyka i kosztów propozycji produktowej Grupy.

Promując poszanowanie praw człowieka w relacjach z klientami, Grupa Santander Bank Polska podjęła publiczne zobowiązania wobec swoich klientów wynikające, między innymi, z akceptacji Zasad Równikowych (Equator Principles), a także ze stosowania, między innymi, wewnętrznych polityk sektorowych, które nakładają na Grupę obowiązek zachowania należytej staranności w celu zapobiegania, łagodzenia i zarządzania wpływem środowiskowym i społecznym. Powyższe zobowiązanie dotyczy całego cyklu życia klienta i jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Równe traktowanie dostawców

Relacje Grupy Santander Bank Polska z dostawcami są prowadzone z poszanowaniem reguł etyki i przejrzystości, zgodnie z Procedurą zarządzania dostawcami oraz outsourcingu w Santander Bank Polska S.A., która nakazuje podejmowanie współpracy z dostawcami w oparciu o zasady odpowiedzialnej bankowości.

Grupa Santander Bank Polska promuje poszanowanie zobowiązań w zakresie ESG w całym łańcuchu dostaw. W szczególności Grupa będzie nakłaniała dostawców i ich pracowników do przestrzegania zobowiązań zawartych w niniejszej polityce, respektując w każdym przypadku

ich autonomię zarządczą i przestrzegając dobrych praktyk i procedur wynikających z regulacji obowiązujących w obszarze zakupów w Grupie.

Ochrona środowiska

Grupa Santander Bank Polska uznaje prawo społeczności do życia w zdrowym i czystym środowisku. Santander zobowiązuje się do minimalizowania wpływu swojej działalności na środowisko naturalne poprzez:

- Zobowiązanie się do analizowania i identyfikowania negatywnych skutków środowiskowych w ramach procesu oceny ryzyka działalności finansowej i inwestycyjnej w sposób zgodny z międzynarodowymi standardami w tym zakresie.
- Zobowiązanie do stopniowego budowania portfeli transakcyjnych zgodnie z ideą promowania oraz finansowania gospodarki niskoemisyjnej i odpornej na zmiany klimatyczne – co jest konieczne do powstrzymania procesu globalnego ocieplenia.
- Zarządzanie wpływem na środowisko generowanym przez infrastrukturę Banku poprzez stosowanie systemów zarządzania opartych na międzynarodowych standardach regulacyjnych, z uwzględnieniem ciągłych ulepszeń, a także poprzez kontrolowanie najważniejszych aspektów dotyczących konsumpcji, odpadów i emisji.

5.3. Relacje ze społecznościami

Walka z korupcją

Jako sygnatariusz zasad UN Global Compact Grupa Santander Bank Polska zobowiązuje się przeciwdziałać wszelkiego rodzaju korupcji, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu.

Zasady i wytyczne opracowane przez międzynarodową Grupę Wolfsberg, której członkiem-założycielem jest Banco Santander, stanowią istotne odniesienie dla działań na rzecz walki z praniem pieniędzy, korupcją, finansowaniem terroryzmu i innymi poważnymi przestępstwami.

Zaangażowanie społeczne

Grupa Santander Bank Polska uważa, że edukacja jest motorem wzrostu, postępu i dobrobytu. Edukacja jest głównym celem działań prospołecznych Grupy. Poprzez umowy podpisywane z uczelniami wyższymi Santander wspiera rozwój kompetencji akademickich, zagraniczne staże i stypendia dla wykładowców, studentów i naukowców, a także badania, tworzenie innowacji i przedsiębiorczość.

Zgodnie z Modelem zarządzania ryzykiem conduct w relacjach z klientami Santander wspiera ogólnie rozumianą edukację finansową i rozwój kompetencji finansowych społeczeństwa, dostarczając narzędzi i wiedzy pomagających klientom w podejmowaniu decyzji. Odbywa się to w zgodzie z zasadami ochrony konsumenta obowiązującymi w Grupie.

W ramach programów inwestycji społecznych Santander kładzie szczególnie duży nacisk na edukację dzieci, przedsiębiorczość, tworzenie miejsc pracy i zapewnienie dobrobytu społecznego.

Santander podejmuje decyzje o inwestycjach społecznych z myślą o zwalczaniu ubóstwa, wspieraniu grup społecznych o ograniczonym dostępie do usług finansowych i promowaniu integracji społecznej.

Santander zachęca również pracowników do udziału w wolontariacie.

5.4 Dialog z udziałowcami

Tworzenie trwałej wartości oraz całkowita przejrzystość informacji to podstawowe filary relacji Grupy Santander Bank Polska z akcjonariuszami. W związku z tym Santander:

- Gwarantuje równe traktowanie wszystkich swoich akcjonariuszy.
- Wszystkim swoim akcjonariuszom oferuje dostęp do pełnych, jasnych i prawdziwych informacji poprzez różne kanały komunikacji dostępne dla Grupy.

5.5. Kanały komunikacji i współpracy z interesariuszami

W celu zebrania wszystkich istotnych opinii Santander będzie utrzymywał kanały dialogu i konsultacji ze swoimi głównymi interesariuszami: pracownikami, klientami, akcjonariuszami, inwestorami, dostawcami, władzami, regulatorami, organami nadzoru i organizacjami pozarządowymi.

6 PROCESY DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ORAZ ODPOWIEDZIALNEJ BANKOWOŚCI

Procesy dotyczące zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedzialnej bankowości zostały przedstawione w Modelu odpowiedzialnej bankowości. Najważniejsze z nich to:

6.1. Identyfikacja istotnych zagadnień dotyczących odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju

Bank przeprowadza okresowe oceny istotności w celu zidentyfikowania najważniejszych dla naszych interesariuszy kwestii społecznych, środowiskowych oraz tych dotyczących ładu korporacyjnego.

Santander stosuje zasadę podwójnej istotności w odniesieniu do informacji o wymiarze (1) finansowym (ponieważ kwestie ESG wpływają na wyniki finansowe) oraz (2) społeczno-środowiskowym (ponieważ działania ESG wpływają na społeczeństwo i środowisko naturalne).

Ocena istotności jest punktem wyjścia do opracowania agendy odpowiedzialnej bankowości i wyboru priorytetowych dla Grupy inicjatyw związanych ze środowiskiem naturalnym, społeczeństwem oraz ładem korporacyjnym.

6.2. Uwzględnianie kryteriów ESG

Uwzględnianie kryteriów ESG w politykach Grupy Santander Bank Polska: należy unikać działań niespójnych lub sprzecznych z kryteriami ESG. Wszystkie polityki Grupy muszą wyznaczać jasne i spójne role oraz obowiązki, należycie odzwierciedlające zasady odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju.

Analiza ryzyka społecznego, środowiskowego i zmian klimatycznych: aktywne podejmowanie działań w celu określenia, w jaki sposób obecne i proponowane działania mogą bezpośrednio powodować lub przyczynić się do negatywnych skutków społecznych i środowiskowych, a także w jaki sposób działalność danej spółki może być bezpośrednio powiązana z takimi skutkami. Zakres analizy zależy od wielkości spółki. W Grupie zatwierdzono Politykę zarządzania ryzykiem społecznym, środowiskowym i zmian klimatycznych. Definiuje ona, jakie konkretnie działania są zabronione i jakie działania wymagają szczególnej uwagi z punktu widzenia ryzyka społecznego, środowiskowego oraz zmian klimatycznych w odniesieniu do sektorów dotyczących: ropy i gazu, energetyki i transportu, górnictwa i metalurgii oraz surowców miękkich (*soft commodities*).

Uwzględnianie kryteriów ESG w procesach nadzoru i audytu: procesy nadzoru i audytu powinny być zgodne ze strategią i celami Grupy Santander Bank Polska w zakresie odpowiedzialnej bankowości.

Uwzględnianie kryteriów ESG w procesie komunikacji: Forma i terminy raportów okresowych muszą uwzględniać informacje o wpływie Grupy Santander Bank Polska w zakresie ESG. Komunikacja musi być dostępna dla odbiorców i musi im dostarczać wystarczających informacji, by ocenić, czy odpowiedź Grupy na generowany wpływ jest adekwatna.

6.3. Szkolenie i rozwój umiejętności w zakresie odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju

Santander uważa szkolenia w zakresie ESG za ważne z punktu widzenia wszystkich pracowników, gdyż pozwalają one zdobyć umiejętności potrzebne do wykonywania powierzonych obowiązków.

Szkolenia odwołują się do trzech poziomów doświadczenia

Pierwszy poziom dotyczy wszystkich jednostek Banku, jest wspólny dla wszystkich pracowników i obejmuje materiały dostępne na globalnych platformach.

Drugi poziom dotyczy funkcji związanych z programem odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju Grupy Santander Bank Polska i obejmuje specjalne programy dla poszczególnych obszarów i jednostek biznesowych.

Trzeci poziom obejmuje dedykowane certyfikacje uwzględniające potrzeby poszczególnych jednostek biznesowych.

Aby podejmować świadome decyzje, Grupa powinna udostępniać inicjatywy edukacyjne na swojej stronie internetowej, prowadzić oceny ESG dla dostawców oraz realizować dedykowane programy szkoleniowe sprzyjające rozwojowi kompetencji z zakresu ESG wśród klientów i w całym łańcuchu wartości.

7 ORGANY ZARZĄDCZE

Na potrzeby analizy możliwości, ryzyk oraz wyzwań związanych z kwestiami dotyczącymi odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju, w tym ze zmianami klimatycznymi oraz prawami człowieka, w Grupie Santander Bank Polska powołano następujące fora:

- Komitet ds. Odpowiedzialnej Bankowości i Kultury Organizacyjnej, który wspiera Zarząd Banku w wypełnianiu obowiązków nadzorczych w odniesieniu do strategii odpowiedzialnego biznesu oraz zrównoważonego rozwoju na szczeblu Grupy Santander Bank Polska.
- Forum ESG, które wspiera prace Komitetu oraz rekomenduje i nadzoruje realizację strategii zrównoważonego rozwoju, a także odpowiada za wdrożenie agendy dotyczącej odpowiedzialnej bankowości. W skład Forum wchodzi członkowie kadry zarządzającej wyższego szczebla.

Podmioty zależne Grupy Santander Bank Polska ustanowią lub wyznaczą własne organy zarządcze (jednostki organizacyjne, komitety, fora lub osoby), zgodnie z zasadą proporcjonalności, na potrzeby zarządzania i sprawowania nadzoru nad kwestiami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju. Wyznaczeni przedstawiciele spółek będą uczestniczyć w kwartalnych statusach prac związanych z tematyką ESG, zwoływanych przez Zespół Zrównoważonego Rozwoju i ESG w Santander Bank Polska S.A.

W stosownych przypadkach umiejętności i wiedza w zakresie odpowiedzialnej bankowości, zrównoważonego rozwoju, w tym zmian klimatu, będą miały decydujące znaczenie podczas ustalania składu organów zarządczych.

8 NADZÓR NAD POLITYKĄ

8.1. Właściciel Polityki

Niniejszy dokument został opracowany przez Zespół zrównoważonego rozwoju i ESG. Właścicielem Polityki jest Zarząd Santander Bank Polska S.A. Przed zatwierdzeniem Polityka została poddana przeglądowi przez Komitet ds. Odpowiedzialnej Bankowości i Kultury Organizacyjnej w Santander Bank Polska S.A.

8.2. Interpretacja

Niniejszy dokument podlega interpretacji przez Zespół zrównoważonego rozwoju i ESG. Zespół zrównoważonego rozwoju i ESG odpowiada za informowanie odpowiednich jednostek podmiotów zależnych Santander Bank Polska S.A. o wszelkich przeglądach lub zmianach do niniejszej Polityki celem ich poprawnego wdrożenia. Zespół odpowiada także za nadzór nad wprowadzeniem rzeczonych zmian.

8.3. Wejście w życie i okresowe przeglądy

Niniejsza Polityka wchodzi w życie z dniem jej zatwierdzenia przez Zarząd. Polityka będzie poddawana regularnym, corocznym, przeglądom w celu wprowadzania niezbędnych zmian. Polityka jest dostępna w intranecie Banku oraz na stronie <https://esg.santander.pl/2022/lad-korporacyjny-governance/strategia-i-polityki-dotyczace-ladu-korporacyjnego/>.

9 HISTORIA ZMIAN

| Wersja dokumentu | Autor zmiany | Opis zmiany | Organ lub osoba zatwierdzający/a | Data zatwierdzenia |
|------------------|---|---|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 1.0 | Jednostka ds. odpowiedzialnej bankowości | Utworzenie dokumentu | Zarząd Santander Bank Polska S.A. | Banku Bank 24 lipca 2019 r. |
| 2.0 | Jednostka ds. odpowiedzialnej bankowości | Aktualizacja treści dokumentu uwzględniająca kluczowe aspekty Polityki zarządzania ryzykiem środowiskowym i zmian klimatycznych zgodnie (zmieniająca Uchwałę Zarządu Banku nr 127/2019) | Zarząd Santander Bank Polska S.A. | Banku Bank 4 sierpnia 2020 r. |
| 3.0 | Beata Kubida, Zespół zrównoważonego rozwoju i ESG | Aktualizacja treści dokumentu uwzględniająca zmiany w zakresie włączenia polityk sektorowych dotyczących sektora energetycznego, górnictwa i metalurgii oraz soft commodities, do Polityki zarządzania ryzykiem społecznym, środowiskowym i zmian klimatycznych oraz ustanowienia Forum ESG (zmieniająca Uchwałę Zarządu nr 130/2020) | Zarząd Santander Bank Polska S.A. | Banku Bank czerwiec 2022 r. |
| 4.0 | Beata Kubida, Zespół zrównoważonego rozwoju i ESG | Aktualizacja związana z uproszczeniem Polityki poprzez połączenie Polityki praw człowieka i Polityki zrównoważonego rozwoju w jeden dokument, który podkreśli zobowiązania banku wobec interesariuszy i | Zarząd Santander Bank Polska S.A. | Banku Bank październik 2023 r. |

skutecznie wyjaśni procesy stosowania standardów społecznych, środowiskowych i dot. ładu korporacyjnego zgodnie z Modelem odpowiedzialnej bankowości.

ZAŁĄCZNIK I: KONWENCJE STANOWIĄCE PODSTAWĘ NINIEJSZEJ POLITYKI

- Zasady Równikowe (*Equator Principles* – wytyczne Międzynarodowej Korporacji Finansowej);
- Organizacja Narodów Zjednoczonych (ONZ): Powszechna Deklaracja Praw Człowieka;
- Inicjatywa Organizacji Narodów Zjednoczonych Global Compact;
- Inicjatywa Finansowa Programu Ochrony Środowiska ONZ (UNEP FI);
- Zasady Odpowiedzialnej Bankowości (UNEP FI);
- Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ;
- Konwencja o międzynarodowym handlu dzikimi zwierzętami i roślinami gatunków zagrożonych wyginięciem (CITES);
- Konwencja o obszarach wodno-błotnych mających znaczenie międzynarodowe (RAMSAR);
- Lista siedlisk przyrodniczych gatunków zagrożonych wyginięciem opublikowana przez Międzynarodową Unię Ochrony Przyrody (IUCN);
- Lista Obszarów Chronionych ONZ z roku 2014;
- Lista światowego dziedzictwa UNESCO;
- Kodeks Postępowania opublikowany przez Komisję Europejską w odniesieniu do działalności przedsiębiorstw w krajach rozwijających się;
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- Fundamentalne Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO);
- Porozumienie paryskie (2015 Paris Climate Accords);
- Kodeks Good Governance Code of Listed Companies opracowany przez hiszpańską Komisję Rynku Papierów Wartościowych (CNMV);
- Międzynarodowa grupa zadaniowa ds. nielegalnego handlu dziką fauną i florą (International Wildlife Trade Financial Taskforce).