Рекламная информация. Инвестирование связано с риском. Прежде чем принимать решение об инвестировании, ознакомьтесь с информационным проспектом фонда.

Santander
Fundusze Inwestycyjne

Планы капиталовложений работников (PPK)

Дополнительная финансовая поддержка после достижения Вами возраста 60 лет.



Santander.pl/PPK | Горячая линия: 22 35 54 673

Что такое Планы капиталовложений работников (PPK)?



PPK – это **программа долгосрочного сбережения для работников**, которая создана и совместно финансируется работодателями и Государственным казначейством.

Участие и внесение средств в PPK является для Вас добровольным – все работники, которым исполнилось 18 лет и ещё не исполнилось 55 лет, автоматически вносятся в программу PPK работодателем/работодателями, при этом у них есть возможность в любое время отказаться от внесения средств в PPK. Работники, которым исполнилось 55 лет и еще не исполнилось 70 лет, могут присоединиться к PPK, подав заявление работодателю. После того, как работнику исполнится 70 лет, присоединение к PPK будет невозможным.

Внесенные в PPK средства инвестируются в субфонды определенной даты (subfundusz zdefiniowanej daty), уровень инвестиционного риска в которых уменьшается по мере приближения к возрасту 60 лет, то есть к моменту получения средств из PPK. Сбережения в PPK Вы сможете получить в полном объеме, но **выгоднее их получать 25% одной частью, а 75% – минимум в 120 частях и в течение как минимум 10 лет**. В таком случае Вы не будете платить налог на прирост капитала (podatek od zysków kapitałowych).

Основная цель PPK – это **систематическое накопление средств, которые станут для Вас дополнительным финансовым обеспечением после того, как Вам исполнится 60 лет**.

Средства в PPK являются **Вашей частной собственностью – Вы можете свободно распоряжаться ими до и после достижения возраста 60 лет**. Также Вы можете **указать лица, которые получат накопленные в PPK средства в случае Вашей смерти**.

У Вас есть возможность воспользоваться накопленными сбережениями раньше, если Вы, Ваш супруг/супруга или ребёнок серьёзно заболеете – до 25% средств без необходимости возврата; если Вы захотите оплатить **первоначальный взнос, получая кредит на квартиру или строительство дома** – до 100% средств с возвратом в течение 15 лет (для лиц в возрасте до 45 лет).

Помните, что инвестирование связано с риском. Субфонды Santander PPK SFIO не гарантируют достижения предполагаемой инвестиционной цели или получения определенного инвестиционного результата. Участник должен понимать, что существует риск потери как минимум части инвестированных средств. Прежде чем принимать решение об инвестировании, ознакомьтесь с информационным проспектом фонда, содержащим, среди прочего, полный список рисков.

Источники поступлений средств в PPK

С момента внесения в PPK (подписания Вашим работодателем договора о ведении PPK с выбранным финансовым учреждением) Вы и Ваш работодатель обязаны вносить средства на Ваш счет PPK (на практике это должен делать Ваш работодатель путем перечисления соответствующей суммы на Ваш счет PPK). Взносы в PPK (Ваши и работодателя) – это суммы, которые исчисляются на основе Вашей заработной платы брутто (до отчисления налогов) - основы для расчёта взносов в фонд пенсионных выплат по возрасту и по инвалидности (ubezpieczenie emerytalne i rentowe).

Взносы будут поступать на Ваш счет PPK из 3 источников: от Вас, от Вашего работодателя и от Государственного казначейства (Фонд занятости). Ваши платежи и платежи Вашего работодателя состоят из обязательной и добровольной части – Вы и Ваш работодатель сами решаете, будете ли Вы вносить в PPK сумму большую, чем минимальный обязательный платеж. Взносы из Государственного казначейства – это одноразовый „приветственный” взнос и ежегодные доплаты.

Первый взнос в PPK должен быть вычтен Вашим работодателем из ближайшей заработной платы, выплаченной после заключения договора о ведении PPK. Первый и последующие взносы будут перечисляться Вашим работодателем на Ваш счет PPK до 15-го числа следующего месяца после их расчета и удержания.

Размер основного и добровольного взноса составит:

Работодатель

1,5% – основной взнос (обязательный)
до 2,5% – дополнительный взнос (добровольный)

+

Работник

2% – основной взнос (обязательный)*
до 2% – дополнительный взнос (добровольный)

+

Государственное казначейство

250 PLN – одноразовый "приветственный" взнос (если работник копит в рамках PPK на протяжении не менее 3 месяцев)
240 PLN – ежегодная доплата (при соблюдении условий, указанных в Законе "О PPK" (Ustawa o PPK))

*Основной взнос, который платит работник, может составлять менее 2% от заработной платы, но не менее 0,5% от заработной платы, если размер заработной платы работника, полученной из различных источников, в данный месяц не превышает сумму, эквивалентную 1,2-кратной минимальной заработной платы.



Запуск PPK – что это значит для работников?

Автоматическая запись в PPK

Каждый работодатель, который запускает PPK в своей компании, обязан записать своих работников в PPK (за исключением случаев, предусмотренных Законом „О PPK"). В зависимости от возраста работника, зачисление в PPK является обязательным или осуществляется по индивидуальному запросу работника, в соответствии с данными, представленными ниже:

18 – 55 лет	Автоматическая запись в PPK (до момента, когда работнику исполнится 55 лет).
55 – 70 лет	По индивидуальному запросу работника, которому исполнилось 55 лет и еще не исполнилось 70 лет.
70 лет и старше	Работники, которым исполнилось 70 лет, не могут присоединиться к PPK.

PPK является добровольным для работников

- Вы можете в любое время отказаться от уплаты взносов в PPK, подав соответствующее заявление своему работодателю. Вы должны помнить, что Ваш отказ от уплаты взносов означает также освобождение работодателя от обязанности уплаты взносов. В этом случае средства из Государственного казначейства также не будут поступать на Ваш счет PPK. Как следствие, в Ваш PPK не будут поступать никакие взносы.
- Вы можете в любое время начать повторно уплачивать взносы в PPK. Для этого необходимо просто подать соответствующее заявление своему работодателю. Если Вы решитесь это сделать, то на Ваш счет PPK начнут поступать взносы от Вашего работодателя и Государственного казначейства.
- Ваш работодатель обязан каждые 4 года автоматически записывать в PPK тех работников, которые ранее отказались от уплаты взносов (это касается работников, которым исполнилось 18 лет и еще не исполнилось 55 лет). Каждый работник имеет право предоставить своему работодателю заявление о повторном отказе от уплаты взносов.

Выбор субфонда, в который будут инвестироваться Ваши средства в PPK

Ваши средства в PPK будут инвестироваться в субфонд определенной даты, который соответствует Вашему возрасту, как участника PPK.

Каждый работник – участник PPK будет записан в субфонд, который соответствует его возрасту согласно приведенной ниже таблице:

Год (Ваша дата рождения)	Целевая дата Субфонда	Субфонд, в который Вы будете записаны, как участник PPK
1963* – 1967	2025	Santander PPK 2025
1968 – 1972	2030	Santander PPK 2030
1973 – 1977	2035	Santander PPK 2035
1978 – 1982	2040	Santander PPK 2040
1983 – 1987	2045	Santander PPK 2045
1988 – 1992	2050	Santander PPK 2050
1993 – 1997	2055	Santander PPK 2055
1998 – 2002	2060	Santander PPK 2060
2003 – 2007	2065	Santander PPK 2065

*Также касается лиц, рожденных до 1963 года

- У Вас есть право сменить субфонд, к которому Вас автоматически записали, на другой, доступный в рамках PPK. Это Ваше решение, учтите уровень риска, который Вы можете принять, а также время накопления средств в PPK. Чтобы сменить субфонд на другой, Вы должны подать заявление на изменение распределения взносов (применимо к расчетам по будущим взносам) и/или изменение распределения инвестиций (применимо к уже накопленным в PPK средствам). С помощью вышеупомянутых распоряжений Вы также можете разделить свои взносы/ уже накопленные средства между несколькими субфондами, имеющимися в PPK.



Формальности и обязанности, связанные с Вашим присоединением к PPK

Если Вы уже достигли совершеннолетия и еще не достигли возраста 55 лет, Ваш работодатель автоматически запишет Вас в PPK. Все обязанности и формальности, связанные с Вашим присоединением к PPK, должен соблюсти Ваш работодатель. Его обязанностью является:

- Выбор и заключение договора об управлении PPK с финансовым учреждением, которое предлагает PPK, а также заключение договора о ведении PPK от имени и в интересах своих работников (выбор учреждения требует консультаций с профсоюзной организацией, а если такой нет – с представительством работников).
- Определение списка работников, которые будут записаны в PPK.
- Своевременное и правильное начисление и уплата взносов в PPK.
- Администрирование документации PPK.
- Реализация или обеспечение работникам возможности давать определенные распоряжения в рамках PPK.
- Своевременная передача определенной информации, связанной с PPK, своим работникам и финансовому учреждению, с которым работодатель подписал договор об управлении и договор о ведении PPK.
- Повторная запись работника в PPK, если он ранее отказался (повторная автоматическая запись в PPK происходит каждые 4 года), и повторная уплата взносов в PPK за этого работника.

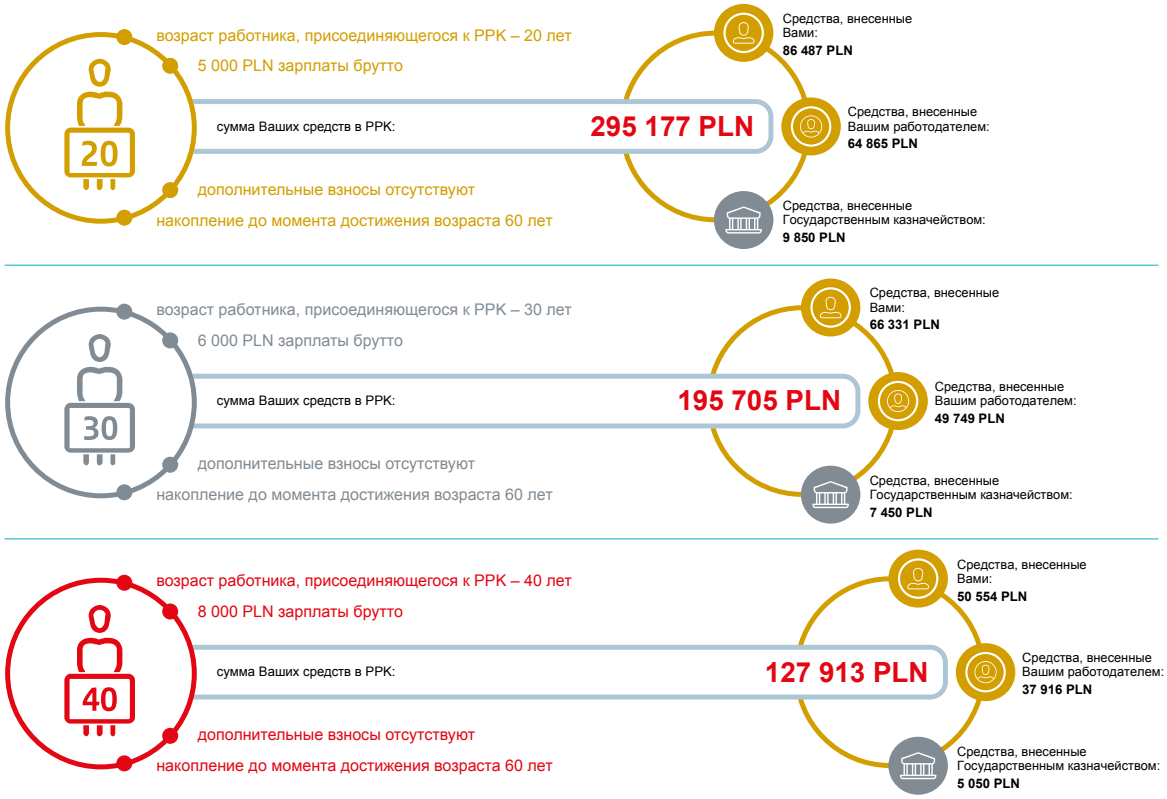
Ваши выгоды от участия в PPK

Помните: Субфонды Santander PPK SFIO характеризуются рисками, связанными в основном с колебаниями рыночных процентных ставок, кредитным риском, риском ликвидности и колебаниями цен на акции.
Прежде чем принимать решение об инвестировании, ознакомьтесь с информационным проспектом фонда, содержащим, среди прочего, полный список рисков.

- Дополнительная финансовая поддержка после достижения Вами возраста 60 лет.
- Чтобы начать копить в PPK, Вам не нужно ничего делать – Ваш работодатель автоматически внесет Вас в программу PPK. Вы также можете отказаться от уплаты взносов в PPK в любое время.
- Ежемесячно на Ваш счет PPK Вы будете получать взнос от своего работодателя, а также ежегодные доплаты и одноразовый „приветственный” взнос из государственного бюджета.
- Вы все время будете копить в одном фонде определенной даты, который соответствует уровню риска для Вашего возраста.
- Ваши средства в PPK рассматриваются как частные – в отличие от тех, которые копятся на пенсию в рамках социального страхования (ZUS) и пенсионных фондов (OFE) – их можно унаследовать/передать в наследство и получить в любое время.
- Унаследованные средства PPK не облагаются налогом на наследство и дарение.
- Вы не будете платить налог* в случае выплаты средств из PPK после достижения 60-летнего возраста.
- Вы можете просматривать состояние своих средств в PPK и подавать поручения онлайн с помощью специального сервиса PPK, а также получите поддержку горячей линии.

*Паушальный (заранее определенный) налог на доходы физических лиц в размере 19% (определенный в соответствии со ст. 30a абз. 1 п. 11b Закона „Об НДФЛ” (Ustawa PIT) не взимается в случае, если выплаты осуществляются после достижения возраста 60 лет, при условии, что: 25% средств выплачиваются одной частью, а остальные 75% по крайней мере 120 ежемесячными платежами или 100% по крайней мере 120 ежемесячными платежами. Изменение этих условий (уменьшение количества частей или одноразовая выплата в полном объеме в ситуации, описанной в законе „О PPK”) приведет к начислению паушального (заранее определенного) налога на доходы физических лиц, а налогооблагаемый доход будет определяться в соответствии со ст. 30a абз. 13 Закона „Об НДФЛ” (Ustawa PIT), то есть как сумма выплаты от осуществленного выкупа паев или погашения расчетных единиц, за вычетом расходов на приобретение выкупленных паев или внесение средств на погашение расчетных единиц, из которых была осуществлена выплата.

Симуляция возможных сценариев – проверьте, сколько денег Вы можете накопить в PPK?



Представленный расчет дополнительных сбережений является приблизительным.

Данные для расчета:

- Ваш основной (обязательный) взнос в PPK: 2% от зарплаты брутто.
- Основной обязательный взнос работодателя в PPK: 1,5% от Вашей зарплаты брутто.
- Прогнозируемый годовой уровень доходности в период выплат: 2,75%.
- Прогнозируемый ежегодный рост заработной платы: 2,8%.
- Прогнозируемый среднегодовой уровень доходности в период инвестиций: 3,5%.
- Плата за управление учтена: 0,50% (в т.ч. 0,10% платы за достигнутый инвестиционный результат).

Расчеты носят исключительно информационный характер и представляют имитацию уровня накопленного капитала в случае систематических взносов на счет участника PPK. Калькулятор учитывает размер обязательных и добровольных ежемесячных взносов, срок инвестиций, а также расчетный годовой уровень доходности инвестиций (при этом фонд не гарантирует достижения определенного инвестиционного результата). Калькулятор не учитывает возможных платежей, которые будут взиматься в фонде определенной даты (fundusz zdefiniowanej daty) и также не гарантирует достижения инвестиционного результата. Расчеты выполнены с помощью Калькулятора PPK на веб-сайте: www.mojeppk.pl/kalkulator.

Помните: Субфонды Santander PPK SFIO характеризуются рисками, связанными в основном с колебаниями рыночных процентных ставок, кредитным риском, риском ликвидности и колебаниями цен на акции.
Прежде чем принимать решение об инвестировании, ознакомьтесь с информационным проспектом фонда, содержащим, среди прочего, полный список рисков.

Получение средств из PPK

Средства, накопленные в PPK, являются Вашей частной собственностью, и Вы можете ими свободно распоряжаться как до, так и после достижения возраста 60 лет. Конечно, правила выплаты и расчетов, а также налогообложение поручений определяются действующим законодательством.



Получение средств с PPK до момента достижения возраста 60 лет:

- В случае если Вы, Ваш супруг/супруга или ребёнок серьёзно заболеете, у Вас есть возможность получить до 25% средств одной частью или несколькими частями без необходимости их возврата.
- Вы можете получить до 100% средств для внесения первоначального взноса по кредиту, например, в случае покупки квартиры или дома с обязанностью возврата всей суммы (номинальной стоимости) на свой счет PPK в течение не более 15 лет (для лиц возрастом до 45 лет).
- Вы можете вернуть деньги в любое время. Из суммы возврата будет вычтено:
  – 30% от стоимости выкупленных паев, которые были приобретены за счет взносов Работодателя (эти средства будут переданы в Фонд социального страхования, как Ваш взнос на пенсионное страхование по возрасту),
  – паи, приобретенные за счет одноразового „приветственного” взноса и ежегодных доплат от Государства,
  – причитающийся налог на прирост капитала



Получение средств из PPK после достижения возраста 60 лет:

- Вы можете получить средства без каких-либо расходов, если: 25% средств из PPK Вы получите одной частью (или подадите заявление на выплату этой части денежных средств несколькими частями), а остальные 75% средств Вы получите не меньше, чем в 120 частях ежемесячно в течение 10 лет. Изменение этого способа получения приведет к дополнительным налоговым последствиям*.
- Также существует возможность подать заявление на выплату средств, накопленных на счете PPK, в виде выплат для супругов (świadczenie małżeńskie). Вы можете подать заявление финансовому учреждению на выплату для супругов, если Ваш супруг/супруга, в пользу которого/которой заключен договор о ведении PPK с тем же финансовым учреждением, также достиг/достигла возраста 60 лет и, как супруги, совместно заявите, что хотите воспользоваться выплатой для супругов. Выплата для супругов предоставляется не менее чем в 120 ежемесячных частях.



Перенос средств в другой PPK:

- Если Вы смените работу, у Вас будет возможность перенести свои средства из счета PPK в предыдущем учреждении на счет PPK финансового учреждения, которое ведет PPK на основании договора с Вашим новым работодателем. Это происходит в рамках так называемой трансферной выплаты, а переносу подлежат все существующие взносы (Ваши, Вашего предыдущего работодателя и годовые доплаты из Фонда занятости, а также одноразовый „приветственный” взнос).

*Паушальный (заранее определенный) налог на доходы физических лиц в размере 19% (определенный в соответствии со ст. 30a абз. 1 п. 11b Закона „Об НДФЛ” (Ustawa PIT) не взимается в случае, если выплаты осуществляются после достижения возраста 60 лет, при условии, что: 25% средств выплачиваются одной частью, а остальные 75% по крайней мере 120 ежемесячными платежами или 100% по крайней мере 120 ежемесячными платежами. Изменение этих условий (уменьшение количества частей или одноразовая выплата в полном объеме в ситуации, описанной в законе „О PPK”) приведет к начислению паушального (заранее определенного) налога на доходы физических лиц, а налогооблагаемый доход будет определяться в соответствии со ст. 30a абз. 13 Закона „Об НДФЛ” (Ustawa PIT), то есть как сумма выплаты от осуществленного выкупа паев или погашения расчетных единиц, за вычетом расходов на приобретение выкупленных паев или внесение средств на погашение расчетных единиц, из которых была осуществлена выплата.

Как и кто будет инвестировать средства в PPK?

Средствами в PPK будет управлять финансовое учреждение, ведущее PPK, которое выбрал Ваш работодатель по договоренности с работниками. На протяжении всего периода участия в PPK Вы будете копить в одном субфонде, который подбирает уровень риска к Вашему возрасту, то есть, в так называемом, субфонде определенной даты.

Каждый участник PPK будет автоматически записан в конкретный субфонд определенной даты, соответствующий его возрасту.

Инвестиционная политика таких субфондов – в соответствии с положениями Закона „О PPK” – будет ограничивать инвестиционный риск в меру приближения Вашего возраста до 60 лет. Точно зная инвестиционную перспективу (дата достижения Вами 60-летнего возраста), будет возможно сначала инвестировать большую часть средств (активов) в акции, а потом постепенно (по мере приближения к возрасту 60 лет) инвестировать все большую и большую часть средств в долговые инструменты, характеризующиеся меньшим инвестиционным риском. Правила инвестиционной политики для отдельных субфондов определенной даты, учитывающие разные возрасты участников PPK, описаны в законе „О PPK”.

Распределение субфондов определенной даты:	**Паевая часть (в частности акции)**	**Долговая часть (в частности облигации)**
с момента создания субфонда до 20 лет до определенной даты	60 – 80%	20 – 40%
20 лет до определенной даты	40 – 70%	30 – 60%
10 лет до определенной даты	25 – 50%	50 – 75%
5 лет до определенной даты	10 – 30%	70 – 90%
начиная с определенной даты	не более 15%	не менее 85%



Субфонды определенной даты в Santander TFI



Как инвестируют наши субфонды? – инвестиционная политика субфондов Santander PPK SFIO

Субфонды в рамках долговой части могут инвестировать:

- не менее 70% стоимости активов в казначейские и квази-казначейские облигации (obligacje skarbowe i quasi-skarbowe) или банковские депозиты,
- не более 30% стоимости активов в другие финансовые инструменты, причем не более 10% в финансовые инструменты, не имеющие инвестиционного рейтинга.

Субфонды в рамках паевой части могут инвестировать:

- не менее 40% стоимости активов в акции, входящие в состав индекса WIG20,
- не более 20% стоимости активов в акции, входящие в состав индекса mWIG40,
- не более 10% стоимости активов в остальные акции, которые котируются на Варшавской фондовой бирже,
- не менее 20% стоимости активов в иностранные акции стран ОЭСР.

Казначейские и квази-казначейские облигации (obligacje skarbowe I quasi-skarbowe) – это ценные бумаги, выпущенные, гарантированные или за которые ручается Государственное казначейство или Польский национальный банк, орган местного самоуправления или органы центральной публичной власти или центральный банк государства-члена, Европейский центральный банк, Европейский Союз или Европейский инвестиционный банк, или международные организации, при условии, что ценные бумаги, выпущенные, гарантированные или за которые ручаются эти международные организации, имеют рейтинг на инвестиционном уровне, присвоенный рейтинговым агентством, которое признано Европейским центральным банком в своих операциях.

Уровень риска субфондов Santander PPK SFIO

Главными категориями инвестиционного риска, связанного с инвестиционной политикой субфондов определенной даты, являются риски, связанные с инвестициями в рамках паевой части (в основном акций) и риски, связанные с инвестициями в рамках долговой части (в основном облигации).

Общий показатель риска* для отдельных субфондов:

Santander PPK 2025 **Santander PPK 2030**	
Santander PPK 2035 **Santander PPK 2040** **Santander PPK 2045** **Santander PPK 2050** **Santander PPK 2055** **Santander PPK 2060** **Santander PPK 2065**	

*Показатель риска отображает уровень риска данного продукта по сравнению с другими продуктами. Он может иметь значения от 1 до 7. Чем выше значение показателя, тем выше риск продукта, т.е. больше вероятность потерять деньги с инвестиции.

Платежи в PPK, которые ведет Santander TFI

Плата за управление	• **не более 0,4%**
Плата за достигнутый результат (так называемый success fee)	• Не более чем 0,1% платы за достигнутый результат.
Плата за замену (изменение аллокации инвестиций)	• **0%** независимо от количества произведенных изменений. • касается платы, взымаемой при замене паев субфонда в рамках **всех субфондов Фонда Santander PPK SFIO.**

Более низкие ставки платы за управление с начала года, в котором данный субфонд Santander PPK SFIO достигнет определенной даты:

Период		Плата за управление								
период от	период до	Santander PPK 2025	Santander PPK 2030	Santander PPK 2035	Santander PPK 2040	Santander PPK 2045	Santander PPK 2050	Santander PPK 2055	Santander PPK 2060	Santander PPK 2065
01.01.2021	31.12.2024	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%
01.01.2025	31.12.2029	0,30%								
01.01.2030	31.12.2034	0,20%	0,30%							
01.01.2035	31.12.2039		0,20%	0,30%						
01.01.2040	31.12.2044			0,20%	0,30%					
01.01.2045	31.12.2049				0,20%	0,30%				
01.01.2050	31.12.2054					0,20%	0,30%			
01.01.2055	31.12.2059						0,20%	0,30%		
01.01.2060								0,20%	0,30%	

Защищенность Ваших средств в PPK

Контроль со стороны Комиссии по финансовому надзору

Комиссия по финансовому надзору будет осуществлять контроль над тем, ведутся ли Планы капиталовложений работников с соблюдением норм действующего законодательства. Кроме того, Комиссия по финансовому надзору на основе собранных данных подготавливает статистику по функционированию PPK.

Контроль со стороны Национальной инспекции труда

Обязанности Национальной инспекции труда (Państwowa Inspekcja Pracy (PIP)) заключаются в том, чтобы проверить, должным ли образом работодатели выполняют обязанности, связанные с ведением PPK. Правонарушения, связанные с ненадлежащим ведением PPK работодателем, такие как: невыполнение обязанности заключения договора о PPK в установленный срок, отсутствие оплаты взносов за участников в установленный срок, отсутствие информации о необходимых данных или предоставление ложных данных или предоставление ложных объяснений или отказ давать объяснения, отсутствие документации, связанной с расчетом размера взносов в PPK, могут привести к наложению штрафов в размере от 1000 PLN до 1 млн. PLN.

Планируемая поддержка работников – участников PPK

ОНЛАЙН-СЕРВИС ДЛЯ РАБОТНИКА – активация профиля участника PPK будет возможна после того, как работодатель заключит договоры на ведение и управление PPK с Santander TFI, а также примет правила вышеупомянутого сервиса. Каждый работник, записанный в PPK, получит на адрес электронной почты, а в случае его отсутствия – письмом свои индивидуальные данные для входа в сервис.

После входа в сервис, Вы можете, например:

- проверить состояние средств на своем счете PPK,
- изменить или дополнить свои данные,
- подать распоряжения и заявления PPK,
- просмотреть и загрузить договор о ведении PPK,
- задать вопрос о PPK через контактную форму.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ PPK: 22 35 54 673 – справочная линия, предназначенная для работников

ВЕБ-САЙТЫ: Santander.pl/PPK и Santander.pl/TFI

- текущие котировки инвестиционных фондов доступны в режиме онлайн – возможность постоянного мониторинга и сравнения достигнутых результатов имеющихся инвестиционных фондов в выбранном горизонте времени,
- текущая документация продуктов – карты субфондов, проспекты, Документы, содержащие ключевую информацию, уставы фондов, правила доступны на веб-сайте Santander.pl/TFI,
- комментарии по рынку, подготовленные менеджерами фондов Santander – еженедельные комментарии, публикуемые по понедельникам, ежемесячные комментарии и специальные комментарии – доступны на сайте Santander.pl/TFI,
- калькулятор PPK – позволяет моделировать накопленные в PPK средства,
- вопросы и ответы по PPK.

Об АО „Santander TFI”

- Больше 25 лет опыта работы на рынке инвестиционных фондов.
- Одна из крупнейших и опытных управленческих команд на польском рынке.
- Активы под управлением стоимостью 20 млрд PLN.*
- Нам доверяют больше 220 тыс. клиентов.
- Многолетний опыт в создании и управлении Пенсионными программами для работников (с 2001 г.) и Индивидуальными пенсионными счетами (с 2004 г.) – стоимость активов, накопленных на Индивидуальных пенсионных счетах, которые ведет Santander TFI, составляет более 420 млн. PLN.*

*По состоянию на 31.01.2024 г.

Хотите узнать больше о PPK в Santander TFI?

Зайдите на Santander.pl/PPK

Звоните – горячая линия PPK: 22 35 54 673

Поддержка участников PPK и работодателей по телефону осуществляется с понедельника по пятницу (во все дни, в которые происходит сессия на Варшавской фондовой бирже) между 9:00 и 17:00. Стоимость исходящих вызовов в соотвествии с тарифом оператора.



Santander
Fundusze Inwestycyjne

Горячая линия: 22 35 54 673
Santander.pl/PPK

Материал представлен для маркетинговых целей, не является договором и не является информационным документом, требуемым в соответствии с законодательством.

Материал не должен быть исключительной основой для принятия решения об инвестировании.

Стоимость чистых активов некоторых субфондов фондов Santander характеризируется высокой изменчивостью в связи с составом инвестиционного портфеля. Некоторые субфонды могут инвестировать более 35% активов в ценные бумаги, выпущенные, гарантированные либо за которые ручается Государственное Казначейство или Польский национальный банк.

Преимущества инвестирования в паи сопровождаются рисками. Описание факторов риска, финансовые данные и информация об оплатах находится в информационных проспектах, документах, содержащих ключевую информацию, и таблицах оплат, доступных на польском языке на Santander.pl/TFI/dokumenty и у дистрибьюторов фондов Santander. Короткая информация о правах инвесторов находится в информационном проспекте (Раздел III, пункт 4).

Фонды не гарантируют достижения предполагаемой инвестиционной цели или получения определенного инвестиционного результата, а будущие результаты подлежат налогообложению, которое зависит от личной ситуации каждого инвестора и может измениться в будущем. Перед принятием решения об инвестировании участник должен учесть оплаты, связанные с субфондом, и учесть возможное налогообложение прибыли. Участник должен понимать, что существует возможность потери хотя бы части внесенных средств.

Инвестируя в инвестиционные фонды, участник приобретает паи этих фондов, а не базовые активы, которые являются предметом инвестирования самого фонда.

АО „Santander TFI” действует на основании разрешения Комиссии по финансовому надзору и подлежит ее надзору. Авторские права на данный материал принадлежат компании АО „Santander TFI”

2024 © Акционерное общество Santander Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych. Все права защищены. Название Santander и логотип „пламя” являются зарегистрированными торговыми марками.

По состоянию на 7.03.2024 г.