

.....
imię i nazwisko

.....
miejscowość, data

.....
nr pracownika

WNIOSEK O URLOP

Wnioskuje o:

(zaznacz w szarym polu X przy odpowiednim urlopie)

URLOP MACIERZYŃSKI I RODZICIELSKI W CAŁOŚCI	
	<p>Na podstawie art. 180 § 1 Kodeksu pracy, w związku z urodzeniem dziecka.....(imię i nazwisko dziecka) w dniu..... (data urodzenia), wnoszę o udzielenie mi urlopu macierzyńskiego w wymiarze tygodni¹.</p> <p>Na podstawie art. 179¹ Kodeksu pracy wnoszę również o udzielenie mi bezpośrednio po urlopie macierzyńskim urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze, tj. tygodni² tj. od dnia..... do.....</p> <p>Oświadczam, że ojciec dziecka (imię i nazwisko ojca dziecka)</p> <p>PESEL nie będzie korzystać z urlopu rodzicielskiego/zasiłku rodzicielskiego.</p> <p>..... podpis pracownika</p>
URLOP MACIERZYŃSKI PRZED PRZEWIDYWANĄ DATĄ PORODU	
	<p>Zgodnie z art. 180 § 2 Kp zwracam się z prośbą o udzielenie urlopu macierzyńskiego¹ od dnia w wymiarze (maksymalnie 6 tygodni), przed przewidywaną datą porodu, która została ustalona na dzień.....</p> <p>..... podpis pracownika</p>
URLOP RODZICIELSKI W PEŁNYM WYMIARZE	
	<p>Na podstawie art. 182^{1d} Kodeksu pracy wnoszę o udzielenie mi bezpośrednio po urlopie macierzyńskim urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze, tj. 32 tygodni¹ tj. od dnia..... do.....</p> <p>Oświadczam, że ojciec dziecka (imię i nazwisko ojca dziecka)</p> <p>PESEL nie będzie korzystać z urlopu rodzicielskiego/zasiłku rodzicielskiego.</p> <p>..... podpis pracownika</p>
URLOP RODZICIELSKI W CZĘŚCIACH	
	<p>Na podstawie art. 182^{1d} Kp wnoszę o udzielenie urlopu rodzicielskiego¹ w terminie przypadającym/nieprzypadającym* bezpośrednio po urlopie macierzyńskim na dziecko (imię i nazwisko dziecka) ur. (data urodzenia dziecka)</p> <p>w wymiarze tygodni² tj. od dnia..... do.....</p> <p>*niepotrzebne skreślić</p> <p>Oświadczam, że dotychczas wykorzystano części (liczba części) urlopu rodzicielskiego na w/w dziecko w okresach:</p> <ul style="list-style-type: none">- od dnia do dnia.....- od dnia do dnia.....- od dnia do dnia..... <p>Oświadczam, że ojciec dziecka (imię i nazwisko ojca dziecka)</p> <p>PESEL nie będzie korzystać z urlopu rodzicielskiego/zasiłku rodzicielskiego.</p> <p>..... podpis pracownika</p>

Dodatkowe informacje:

Do wniosku proszę dołączyć **skrócony odpis aktu urodzenia dziecka** (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów.

Oryginał wniosku należy złożyć do Departamentu Kadr osobiście lub przesałać:

Adres do korespondencji wysyłanej pocztą kurierską: SANTANDER BANK POLSKA S.A. Departament Kadr ul. Robotnicza 11, 53-607 Wrocław	Adres do korespondencji wysyłanej przez Poczta Polską: SANTANDER BANK POLSKA S.A. Departament Kadr Przegr. Pocz. 1465, 50-950 Wrocław 68
--	---

Jeżeli masz dodatkowe pytania skontaktuj się z Departamentem Kadr za pomocą skrzynki funkcyjnej: dk_czaspracy@santander.pl

URLOP MACIERZYŃSKI I RODZICIELSKI W CAŁOŚCI	
	<p>Uwagi: Terminowe złożenie wniosku tj. 21 dni po urodzeniu dziecka, oznacza wypłatę zasiłku macierzyńskiego i rodzicielskiego w wysokości 80% w całym okresie trwania urlopu. Nieterminowe złożenie wniosku oznacza wypłatę zasiłku macierzyńskiego i rodzicielskiego w wysokości: przez pierwsze 26 tygodni- 100%, a w kolejnych tygodniach- 60%.</p> <p>¹Urlop macierzyński przysługuje przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego lub urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego:</p> <ul style="list-style-type: none">• 20 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie,• 31 tygodni w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie,• 33 tygodnie w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie,• 35 tygodni w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie,• 37 tygodni w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie. <p>²Bezpośrednio po urlopie macierzyńskim pracownik może skorzystać z urlopu rodzicielskiego w wymiarze:</p> <ul style="list-style-type: none">• 32 tygodni (w razie urodzenia 1 dziecka) lub• 34 tygodni (w razie urodzenia co najmniej dwojga dzieci przy jednym porodzie).
URLOP MACIERZYŃSKI PRZED PRZEWIDYWANĄ DATĄ PORODU	
	<p>Uwagi: Urlopu macierzyńskiego udziela się na podstawie aktu urodzenia dziecka. Należna kwota zasiłku macierzyńskiego będzie wypłacona w wysokości 100%. Do wniosku należy dołączyć kopię zaświadczenia lekarskiego określającego przewidywaną datę porodu. ¹Urlop macierzyński przysługuje przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego lub urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego:</p> <ul style="list-style-type: none">• 20 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie,• 31 tygodni w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie,• 33 tygodnie w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie,• 35 tygodni w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie,• 37 tygodni w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.
URLOP RODZICIELSKI W PEŁNYM WYMIARZE	
	<p>Uwagi: Oryginał wniosku należy złożyć do Departamentu Kadr w terminie nie później niż w terminie 21 dni przed rozpoczęciem urlopu. Należna kwota zasiłku rodzicielskiego będzie wypłacona przez pierwsze 6 tygodni- 100%, a w kolejnych tygodniach- 60%. ¹Bezpośrednio po urlopie macierzyńskim pracownik może skorzystać z urlopu rodzicielskiego w wymiarze:</p> <ul style="list-style-type: none">• 32 tygodni (w razie urodzenia 1 dziecka) lub• 34 tygodni (w razie urodzenia co najmniej dwojga dzieci przy jednym porodzie). <p>Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo nie więcej niż w czterech częściach, z których żadna nie może być krótsza niż 8 tygodni z wyjątkiem pierwszej części urlopu, która nie może być krótsza niż 6 tygodni Rodzice mogą korzystać z urlopu rodzicielskiego jednocześnie, uwzględniając zsumowaną ilość tygodni wykorzystaną przez rodziców dziecka.</p>
URLOP RODZICIELSKI W CZĘŚCIACH	
	<p>Uwagi: Oryginał wniosku należy złożyć do Departamentu Kadr w terminie nie później niż w terminie 21 dni przed rozpoczęciem urlopu. W przypadku gdy z urlopu rodzicielskiego korzystać drugi rodzic do wniosku należy dołączyć zaświadczenie o dotychczasowym wykorzystaniu urlopu rodzicielskiego na dane dziecko. Należna kwota zasiłku rodzicielskiego uzależniona jest od ilości poprzednio wykorzystanego urlopu rodzicielskiego na dane dziecko.</p> <p>¹Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo nie więcej niż w czterech częściach, z których żadna nie może być krótsza niż 8 tygodni z wyjątkiem pierwszej części urlopu, która nie może być krótsza niż 6 tygodni Rodzice mogą korzystać z urlopu rodzicielskiego jednocześnie, uwzględniając zsumowaną ilość tygodni wykorzystaną przez rodziców dziecka. ²Bezpośrednio po urlopie macierzyńskim pracownik może skorzystać z urlopu rodzicielskiego w wymiarze:</p> <ul style="list-style-type: none">• 32 tygodni (w razie urodzenia 1 dziecka) lub• 34 tygodni (w razie urodzenia co najmniej dwojga dzieci przy jednym porodzie).