



Na początek, prześlij nam jak najszybciej kopię aktu urodzenia dziecka potwierdzoną za zgodność z oryginałem. Uzyskasz je w każdej placówce Santander Bank Polska. Nie musisz kontaktować się z ZUS. To pracodawca realizuje wszystkie sprawy związane z urlopem macierzyńskim i rodzicielskim.

Co może się przydać

- Wniosek o urlop macierzyński i rodzicielski – złóż go do 21 dni po porodzie. Wtedy skorzystasz w całości z urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego. W Internecie znajdziesz ogólnodostępne kalkulatory, które pomogą Ci ustalić daty urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego.
- Zgłoszenie dziecka do ubezpieczenia zdrowotnego - wypełnij je jeśli chcesz dołączyć dziecko do ubezpieczenia zdrowotnego. Data początku ubezpieczenia to dzień narodzin dziecka.
- Zgłoszenie do dodatkowej opieki Medcover - wypełnij je jeśli chcesz dołączyć dziecko do świadczenia Medcover. Opłata za takie świadczenie to 69zł za miesiąc. Jeśli zrobisz to do 20 dnia danego miesiąca, to otrzymasz uprawnienia do korzystania z usług medycznych od 1 dnia następnego miesiąca. Jeśli po 20 dniu danego miesiąca, to usługi medyczne będą aktywne w kolejnym terminie.
- Wniosek o opiekę nad dzieckiem z tytułu art. 188 KP – jest to dobrowolny wniosek o dwa dni opieki nad zdrowym dzieckiem. Może z tego skorzystać jeden z rodziców.
- Grupowe ubezpieczenie Następstw Nieszczęśliwych Wypadków (NNW)- wypełnij deklarację przystąpienia jeśli chcesz dołączyć dziecko do ubezpieczenia grupowego.

Jeśli opłacasz składkę ubezpieczenia grupowego PZU, możesz skorzystać z wypłaty świadczenia z tytułu narodzin dziecka. Wniosek o wypłatę świadczenia możesz złożyć w aplikacji mobilnej mojePZU.

Departament Kadr