

.....  
imię i nazwisko

.....  
miejsowość, data

.....  
nr pracownika

.....  
stanowisko

.....  
jednostka organizacyjna

Dyrektor Departamentu/Oddziału  
Santander Bank Polska S.A.

## WNIOSEK O URLOP WYCHOWAWCZY NA PODSTAWIE ART. 186 KP

W celu zapewnienia osobistej opieki nad dzieckiem .....  
(imię i nazwisko dziecka, data jego urodzenia)

składam wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego w okresie:

od dnia ..... do dnia .....

.....  
podpis pracownika

.....  
data i akceptacja bezpośredniego przełożonego

### Dodatkowe informacje:

Oryginał wniosku należy wysłać do Departamentu Kadr osobiście lub przesłać na:

<b>Adres do korespondencji wysyłanej pocztą kurierską:</b> SANTANDER BANK POLSKA S.A. Departament Kadr ul. Robotnicza 11, 53-607 Wrocław	<b>Adres do korespondencji wysyłanej przez Poczta Polską:</b> SANTANDER BANK POLSKA S.A. Departament Kadr Przegr. Pocz. 1465, 50-950 Wrocław 68
--	---

Jeżeli masz dodatkowe pytania skontaktuj się z Departamentem Kadr za pomocą skrzynki funkcyjnej: [dk\\_czaspracy@santander.pl](mailto:dk_czaspracy@santander.pl)

### Uwagi:

Wniosek o urlop wychowawczy należy złożyć w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu.

Rodzice/opiekunowie dziecka mogą jednocześnie korzystać w urlopu wychowawczego. W takim przypadku łączny wymiar urlopu nie może przekraczać 36 miesięcy.

Maksymalny wymiar urlopu wychowawczego wynosi 36 miesięcy, z tym że każdemu z rodziców przysługuje wyłączne prawo do jednego miesiąca urlopu wychowawczego. Prawa tego nie można przenieść na drugiego z rodziców (art. 186 Kp.)

## OŚWIADCZENIE\*

- 1) Oświadczam, że nie korzystano z urlopu wychowawczego na w/w dziecko.
- 2) Oświadczam, że dotychczas wykorzystano ..... części (liczba części) urlopu wychowawczego na w/w dziecko w okresach:
  - od dnia ..... do dnia.....
  - od dnia ..... do dnia.....
  - od dnia ..... do dnia.....
  - od dnia ..... do dnia.....
- 3) Oświadczam, że nie korzystano/ korzystano na w/w dziecko z urlopu rodzicielskiego w terminie nieprzypadającym bezpośrednio po wykorzystaniu poprzedniej części urlopu rodzicielskiego/zasiłku za okres odpowiadający części urlopu rodzicielskiego w ..... częściach (wskazać ile) w okresach:
  - od dnia ..... do dnia.....
  - od dnia ..... do dnia.....
- 4) Oświadczam, że drugi rodzic (opiekun) w/w dziecka nie zamierza korzystać z urlopu wychowawczego przez okres wskazany we wniosku.
- 5) Oświadczam, że drugi rodzic (opiekun) w/w dziecka zamierza korzystać z urlopu wychowawczego w okresie wskazanym we wniosku od dnia ..... do dnia .....

.....  
podpis pracownika

\* niepotrzebne proszę skreślić

## OŚWIADCZENIE

dla celów ustalenia obowiązku ubezpieczeń społecznych

### osoby przebywającej na urlopie wychowawczym

(wypełnia ubezpieczony na podstawie art. 36 ust. 2a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych – Dz.U. z 2019 r., poz. 300 z późn. zm.)

Nazwisko.....

Imię.....

Data urodzenia.....

PESEL.....

NIP.....,

seria i nr dok. tożsamości: dowód osobisty -paszport\*/.....

Miejsce zamieszkania.....

.....

Oświadczam, że:

- mam ustalone prawo do emerytury Tak /Nie\*/
- mam ustalone prawo do renty (\*\*) Tak/ Nie\*/  
jeśli tak, podać od kiedy oraz numer decyzji.....
  
- posiadam inny tytuł/y do ubezpieczeń społecznych Tak /Nie\*/  
jeśli tak, podać jaki.....  
jeśli tak, podać okres/y (od kiedy do kiedy).....  
.....

O wszelkich zmianach w stosunku do danych zawartych w niniejszym oświadczeniu zobowiązuję się niezwłocznie powiadomić płatnika składek.

.....

(Data )

.....

(Podpis)

(\*) niepotrzebne skreślić

(\*\*) z wyjątkiem rent przyznanych na podstawie przepisów prawa cywilnego

(np. renta wyrównawcza) oraz rent socjalnych przyznawanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 listopada 1990 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2018r. poz. 1508 z późn.zm.

## Pouczenie

### Ubezpieczenia emerytalne i rentowe

Zgodnie art. 9 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2019 r., poz. 300z późn. zm.) osoby przebywające na urloпах wychowawczych podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli nie mają ustalonego prawa do emerytury lub renty i nie mają innych tytułów rodzących obowiązek ubezpieczeń społecznych.

Przez inny tytuł nie należy rozumieć tytułu, z którego dana osoba nabyła prawo do urlopu wychowawczego (z zastrzeżeniem uwagi zamieszczonej na końcu „Pouczenia”).

W świetle powyższego:

- 1) osoba przebywająca na urlopie wychowawczym mająca ustalone prawo do emerytury lub renty nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym,
- 2) osoba przebywająca na urlopie wychowawczym nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli:
  - pozostaje w stosunku pracy (dotyczy przypadków, gdy osoba przebywająca na urlopie wychowawczym podejmuje w tym okresie zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę u własnego lub innego pracodawcy)
  - wykonuje umowę o pracę nakładczą
  - jest członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub spółdzielni kółek rolniczych
  - wykonuje umowę agencyjną lub umowę zlecenia albo inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia
  - prowadzi pozarolniczą działalność
  - współpracuje przy wykonywaniu umowy agencyjnej lub zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia
  - współpracuje przy prowadzeniu pozarolniczej działalności lub współpracuje z osobą fizyczną, o której mowa w art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2018 r., poz. 646)
  - pobiera uposażenie posła lub senatora
  - pobiera stypendium sportowe
  - pobiera stypendium dla słuchaczy Krajowej Szkoły Administracji Publicznej
  - jest doktorantem otrzymującym stypendium doktoranckie
  - pobiera stypendium w okresie odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, na które została skierowana przez inne niż powiatowy urząd pracy podmioty kierujące na szkolenie, staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych
  - pobiera stypendium na podstawie przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie odbywania studiów podyplomowych
  - wykonuje pracę na podstawie skierowania w czasie odbywania kary lub tymczasowego aresztowania
  - posiada status duchownego
  - odbywa niezawodową służbę czynną
  - odbywa zastępczą służbę wojskową
  - pozostaje w stosunku służbowym żołnierza zawodowego,
  - pobiera wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka rady nadzorczej

Oznacza to, że jeżeli w okresie przebywania na urlopie wychowawczym osoba będzie wykonywała pracę na podstawie np. umowy agencyjnej, wówczas będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym z tytułu wykonywania tej umowy. W okresie wykonywania umowy nie będzie podlegała natomiast ubezpieczeniom z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym.

Osoba przebywająca na urlopie wychowawczym, która w trakcie trwania tego urlopu urodzi kolejne dziecko i nabywa tym samym prawo do zasiłku macierzyńskiego, podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu pobierania zasiłku macierzyńskiego.

#### Uwaga!

Osoby prowadzące pozarolniczą działalność, podlegające ubezpieczeniu chorobowemu dobrowolnie i z tego tytułu uzyskujące prawo do zasiłku macierzyńskiego, nie podlegają ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu pobierania zasiłku macierzyńskiego w przypadku gdy pozarolnicza działalność w dalszym ciągu jest przez nie prowadzona (lub w ramach zatrudniania pracowników, osoby współpracującej albo pełnomocnika). Wówczas prowadzenie pozarolniczej działalności należy wpisać jako inny tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń.

Natomiast, jeżeli osoba prowadząca jednoosobowo działalność pozarolniczą (lub osoba współpracująca przy prowadzeniu pozarolniczej działalności) w związku z urodzeniem dziecka zaprzestaje prowadzenia tej działalności (wykonywania współpracy) i dokona wyrejestrowania siebie z ubezpieczeń emerytalnego i rentowych (lub w przypadku osób współpracujących zostanie wyrejestrowana przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność), wówczas w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego zostanie objęta ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z tytułu pobierania zasiłku macierzyńskiego i składki na jej ubezpieczenia za okres pobierania tego zasiłku zostaną sfinansowane z budżetu państwa. Wyrejestrowania należy dokonać nie wcześniej niż od następnego dnia po urodzeniu dziecka.

Jeżeli osoba ta ponownie dokona zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych, w tym do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności (współpracy przy prowadzeniu pozarolniczej działalności), niezwłocznie po zakończeniu pobierania zasiłku (tj. od dnia następującego po dniu, za który pobrała zasiłek), do okresu ubezpieczenia chorobowego, od którego zależy prawo do zasiłku chorobowego, zostanie zaliczony okres ubezpieczenia chorobowego przed pobieraniem zasiłku macierzyńskiego.

**UBEZPIECZENIE GRUPOWE PZU** (jeżeli jesteś uczestnikiem ubezpieczenia): W związku wykorzystywaniem urlop wychowawczego informujemy, że nie mamy możliwości potrącenia z Twojego wynagrodzenia składki ubezpieczenia grupowego. W celu zachowania ciągłości ubezpieczenia powinieneś samodzielnie opłacać comiesięczne składki na konto brokera:

AON POLSKA SP. Z O.O., Al. Jerozolimskie 96, 00-807 Warszawa

Konto do indywidualnych wpłat:

**73 1050 0086 1000 0023 3339 5776** (ING Bank Śląski S.A.)

Tytuł przelewu:

Nazwa Pracodawcy; Imię i nazwisko; nr pesel; wybrany Ubezpieczyciel

(PZU Życie, okres za jaki miesiąc jest przekazywana składka).

Przykład:

Santander, Karol Kowalski, 84050300000, PZU Życie, 12.2018

**UWAGA:** Składka opłacana jest „z góry”. Przelew należy wykonać do 27. dnia każdego miesiąca, za miesiąc kolejny. Nieterminowe opłacenie składki powoduje przerwanie ubezpieczenia i konieczność ponownego przystąpienia z uwzględnieniem karencji.

**Poinformuj Nas o** samodzielnym opłaceniu składki ubezpieczenia pisząc wiadomość na [ubezpieczeniagrupowe@santander.pl](mailto:ubezpieczeniagrupowe@santander.pl)