

Informacja dla Akcjonariuszy Santander Bank Polska S.A.

Uzasadnienie do uchwał, które mają być przedmiotem obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zwołanego na dzień 15 kwietnia 2026 r. oraz do punktów porządku obrad, w których nie przewidziano podejmowania uchwał

I. Uzasadnienie do porządku obrad

Zgodnie z art. 395 § 2-2¹ oraz § 5 Kodeksu spółek handlowych przedmiotem obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia („ZWZ”) powinno być:

- 1) rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania zarządu z działalności spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy;
- 2) powzięcie uchwały o podziale zysku albo o pokryciu straty;
- 3) udzielenie członkom organów spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków;
- 4) podjęcie uchwały opiniującej sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach;
- 5) rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego grupy kapitałowej.

Porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia może zawierać także inne kwestie.

Rada Nadzorcza pozytywnie zaopiniowała porządek obrad ZWZ zwołanego na dzień 15 kwietnia 2026 r.

II. Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego Santander Bank Polska S.A. za rok 2025; Rozpatrzenie i zatwierdzenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska S.A. za rok 2025; Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska S.A. w 2025 r. (obejmującego sprawozdanie z działalności Santander Bank Polska S.A. w 2025 r. w tym Skonsolidowane oświadczenie o zrównoważonym rozwoju Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska za 2025 rok) (pkt. 5-7 porządku obrad)

Podjęcie przez ZWZ Uchwał w powyższych sprawach wynika z art. 395 § 2 pkt 1 oraz § 5 w zw. z art. 393 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych.

Wskazane powyżej sprawozdania finansowe zostały podane do publicznej wiadomości w dniu 24 lutego 2026 r.

Rada Nadzorcza dokonała oceny rocznych sprawozdań finansowych i rocznego sprawozdania Zarządu za rok 2025 oraz pozytywnie zaopiniowała przygotowane przez Zarząd Banku projekty uchwał w tych sprawach.

III. Podział zysku, dzień dywidendy, termin wypłaty dywidendy oraz decyzja o Kapitału dywidendowego utworzonego na podstawie uchwały nr 6 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 22 marca 2021 r. (pkt 8 porządku obrad)

Podjęcie uchwały w sprawie podziału zysku należy do kompetencji Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, zgodnie z art. 395 § 2 pkt 2 Kodeksu spółek handlowych.

Zgodnie z projektem uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Zarząd rekomenduje podział zysku netto osiągniętego przez Bank za rok obrotowy od dnia 01.01.2025 roku do dnia 31.12.2025 roku w kwocie 6 708 807 103,95 zł w następujący sposób:

- na dywidendę dla akcjonariuszy przeznaczają się kwotę 5 030 603 480,88 zł,
- na kapitał rezerwowy przeznaczają się kwotę 220 542 000,00 zł,
- kwotę 1 457 661 623,07 zł pozostawia się niepodzieloną.

Zarząd zarekomendował, aby na Kapitał dywidendowy utworzony uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 6 z dnia 22 marca 2021 r. w sprawie podziału zysku oraz utworzenia kapitału rezerwowego na dywidendę dla akcjonariuszy („**Kapitał dywidendowy**”) przeznaczyć kwotę 2 758 372,58 zł, pochodzącą z niepodzielonych zysków osiągniętych w latach 2018, 2021, 2023 oraz 2024, oraz kwotę 72 357 000 zł,

pochodzącą z niewypłaconego w formie dywidendy zysku osiągniętego przez Bank za rok obrotowy od dnia 01.01.2022 roku do dnia 31.12.2022 roku i przeznaczoną na kapitał rezerwowy zgodnie z uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 6 z dnia 19 kwietnia 2023 roku (tj. łącznie 75 115 372,58 zł).

Zarząd postanowił rekomendować przeznaczenie na wypłatę dywidendy dodatkowo kwoty 76 818 432,84 zł pochodzącej z Kapitału dywidendowego

Na proponowaną kwotę dodatkowej dywidendy składa się kwota 75 115 372,58 zł (która zgodnie z rekomendacją Zarządu zasili Kapitał dywidendowy) oraz kwota 1 703 060,26 zł pochodząca z Kapitału dywidendowego, która może zostać przeznaczona na wypłatę dywidendy z zysków osiągniętych w latach ubiegłych (zgodnie z kryteriami dywidendowymi określonymi przez KNF).

W podziale dywidendy wypłacanej z zysku osiągniętego w 2025 r. oraz dywidendy wypłacanej z Kapitału dywidendowego („**Dywidenda**”) uczestniczy 102 189 314 akcji (słownie: sto dwa miliony sto osiemdziesiąt dziewięć tysięcy trzysta czternaście akcji) serii A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N oraz O. Kwota Dywidendy wynosi 5 107 421 913,72 zł (na kwotę składa się: 5 030 603 480,88 zł stanowiących 74,99% zysku netto z roku 2025 oraz 76 818 432,84 zł pochodzących z Kapitału dywidendowego).

Dywidenda, o której mowa w ust. 1, na 1 akcję wynosi 49,98 zł.

Dniem ustalenia prawa do Dywidendy jest 13 maja 2026 roku.

Wypłata Dywidendy nastąpi w dniu 20 maja 2026 roku.

Poniższe uzasadnienie Zarządu dotyczące propozycji podziału zysku stanowi także załącznik do projektu uchwały ZWZ w tej sprawie.

Rekomendacja Zarządu Banku dotycząca propozycji podziału zysku za rok 2025

Poniżej przedstawiono argumenty na poparcie zgłoszonej propozycji.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. współczynniki kapitałowe wyniosły odpowiednio:

- współczynnik kapitału Tier I (T1) dla Banku 20,87% i dla Grupy Kapitałowej Banku 19,51%,
- współczynnik kapitałowy ogółem dla Banku 21,45% i dla Grupy Kapitałowej Banku 20,0%.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku Bank (kwartalne dane Banku dotyczące funduszy własnych i ryzyka stopy procentowej w księdze bankowej oraz miesięczne dane Banku dotyczące portfela należności), w zakresie podstawowych kryteriów określonych w stanowisku Komisji Nadzoru Finansowego („KNF”) z dnia 17 grudnia 2025 r. w sprawie polityki dywidendowej banków komercyjnych na 2026 r., spełniał wymagania kwalifikujące do wypłaty dywidendy do 50% zysku Banku wypracowanego w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. Dodatkowo, po uwzględnieniu jakości portfela kredytowego Banku, mierzonej udziałem należności niepracujących w łącznym portfelu należności sektora niefinansowego, z uwzględnieniem instrumentów dłużnych, stopa możliwej wypłaty dywidendy, z uwagi na dobrą jakość kredytową, została podwyższona do 75%.

Jednocześnie Bank nie spełnia kryteriów do obniżenia wskazanej powyżej stopy dywidendy z tytułu istotnego zaangażowania w portfel walutowych kredytów mieszkaniowych (Bank nie posiada w portfelu należności od sektora niefinansowego ponad pięcioprocentowego udziału walutowych kredytów mieszkaniowych dla niezabezpieczonych gospodarstw domowych) oraz wysokiej wrażliwości wyniku odsetkowego lub ekonomicznej wartości kapitału na zmiany stóp procentowych.

Bank nie zaliczył też żadnej części zysku wypracowanego w roku 2025 do funduszy własnych.

Biorąc pod uwagę brak dodatkowych korekt, w indywidualnym zaleceniu skierowanym do Banku, KNF poinformowała, że Bank spełnia wymogi do wypłaty dywidendy na poziomie do 75% zysku netto za 2025 r.,

przy czym maksymalna kwota wypłaty nie może przekraczać kwoty zysku rocznego pomniejszonego o zysk wypracowany w 2025 r. zaliczony już do funduszy własnych.

Dodatkowo, Bank uzyskał pozytywne stanowisko KNF dotyczące możliwości wypłaty dywidendy w dodatkowej kwocie 76 818 432,84 zł.

Podstawę kalkulacji ww. kwoty stanowi równowartość niewypłaconych kwot pochodzących z zysków wypracowanych w latach ubiegłych, spełniających warunki do wypłaty w ramach rekomendowanych przez KNF kryteriów dywidendowych, tj.:

- niewypłacona w formie dywidendy część zysku osiągniętego w 2022 roku, w kwocie 72 357 000 zł – decyzją Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 19 kwietnia 2023 r. w sprawie podziału zysku za rok obrotowy od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku przeznaczona na kapitał rezerwowy, oraz
- kwota 4 461 432,84, pozostała z pomniejszenia możliwej do wypłaty dywidendy z zysków wypracowanych za lata 2018-2024 o kwoty rzeczywiście wypłacone, wynikające z przeliczenia dywidendy z uwzględnieniem kwoty przypadającej na 1 akcję, zaewidencjonowane aktualnie w pozycjach kapitału dywidendowego (w wysokości 1 703 060,26 zł) i zysków niepodzielonych (w wysokości 2 758 372,58 zł).

IV. Udzielenie absolutorium Członkom Zarządu Santander Bank Polska S.A. (pkt 9 porządku obrad)

Podjęcie przez ZWZ Uchwał w sprawie udzielenia absolutorium Członkom Zarządu wynika z obowiązku stosowania przez Bank przepisów art. 395 § 2 pkt 3 w zw. z art. 393 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych.

Rada Nadzorcza pozytywnie zaopiniowała projekty uchwał w tej sprawie.

V. Rozpatrzenie Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. za rok 2024 (pkt 10 porządku obrad)

Konieczność podjęcia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwały w sprawie sprawozdania Rady Nadzorczej

o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. za rok 2025 wynika z art. 395 § 2¹ Kodeksu spółek handlowych w zw. z art. 90g ust. 6 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Rada Nadzorcza przyjęła Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. za rok 2025 na posiedzeniu w dniu 18 marca 2026 r. – dokument ten został poddany ocenie biegłego rewidenta; została ona dołączona do materiałów przedkładanych ZWZ zamieszczonych na stronie internetowej Banku.

VI. Rozpatrzenie sprawozdania Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. z jej działalności w 2025 roku, z badania:

- **sprawozdania finansowego Santander Bank Polska S.A. za rok 2025,**
- **skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska S.A. za rok 2025,**
- **sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska S.A. w 2025 r. (obejmującego sprawozdanie z działalności Santander Bank Polska S.A. w 2025 r., w tym Skonsolidowane oświadczenie o zrównoważonym rozwoju Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska za 2025 rok),**
- **wniosku Zarządu w sprawie podziału zysku, oraz oceny działalności Grupy Kapitałowej Santander Bank Polska S.A. w 2025 r.,**
- **a także przyjęcie:**
- **oceny Rady Nadzorczej dotyczącej stosowania przez Santander Bank Polska S.A. zasad ładu korporacyjnego oraz sposobu wypełniania przez Santander Bank Polska S.A. obowiązków informacyjnych dotyczących ich stosowania;**

- oceny zasadności wydatków ponoszonych na wspieranie kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych, związków zawodowych i in.;
- informacji na temat stopnia realizacji polityki różnorodności;
- wyników oceny Rady Nadzorczej dotyczącej stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych oraz
- dokonanie oceny stosowanej polityki wynagradzania.

Ocena odpowiedności Rady Nadzorczej oraz Członków Rady Nadzorczej; ocena skuteczności działania Rady Nadzorczej oraz adekwatności regulacji wewnętrznych dotyczących jej funkcjonowania.

**Zmiany w składzie Rady Nadzorczej
(pkt 11 oraz 13-14 porządku obrad)**

Konieczność podjęcia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwał w powyższych kwestiach wynika z art. 382 § 2 Kodeksu spółek handlowych, pkt 2.11 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. 2021, § 27 i § 28 ust. 3 i 4 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych, pkt 8.9 Rekomendacji Z KNF oraz wytycznych Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego nr EBA/GL/2021/06 z dnia 2 lipca 2021 roku w sprawie oceny odpowiedności członków organu zarządzającego i osób pełniących najważniejsze funkcje.

Rada Nadzorcza zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wymogami organów nadzoru, przyjęła wyżej wskazane dokumenty (do pkt 11 oraz 13 porządku obrad) na swoich posiedzeniach w dniach 23 lutego 2026 r. i 18 marca 2026 r.

Dodatkowo, w związku z rezygnacją Pani Danuty Dąbrowskiej z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Banku, skuteczną od dnia 25 lutego 2026 r., a także w związku z rezygnacjami Pani Kamilli Marchewki-Bartkowiak oraz Pana Jerzego Surmy z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Banku skutecznymi od dnia 15 kwietnia 2026 r. oraz w związku z koniecznością uzupełnienia składu Rady Nadzorczej, zasadne jest uwzględnienie w porządku obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia punktu dotyczącego zmian w składzie Rady Nadzorczej.

W związku z powyższym, Komitet Nominacji zaproponował kandydaturę Pani Katarzyny Perez na Członkinię Rady Nadzorczej. W dniu 18 marca 2026 r. Komitet Nominacji dokonał oceny odpowiedności indywidualnej kandydatki na Członkinię Rady Nadzorczej oraz oceny odpowiedności zbiorowej Rady Nadzorczej w proponowanym składzie obejmującym w/w zmiany. Wyniki oceny stanowią załącznik do projektu uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia do pkt 14 porządku obrad. Życiorys zawodowy Pani Katarzyny Perez znajduje się w oddzielnym pliku.

VII. Zmiana Polityki oceny odpowiedności Członków Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. (pkt 12 porządku obrad)

W związku z przedłużającymi się pracami nad wdrożeniem do polskiego porządku prawnego przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków („**Dyrektywa**”), Rada Nadzorcza zaproponowała przyjęcie zmian do Polityki oceny odpowiedności Członków Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A., m. in. w zakresie zapisów odnoszących się do zapewnienia w składzie Rady Nadzorczej odpowiedniego udziału niedostatecznie reprezentowanej płci. Zaproponowane brzmienie w/w polityki w tym zakresie wskazuje, że powołując Członków Rady Nadzorczej, Bank zapewnia udział osób należących do niedostatecznie reprezentowanej płci w składzie Rady Nadzorczej od 2026 r. na poziomie wynikającym z przepisów prawa, w tym przepisów przyjętych na podstawie Dyrektywy oraz na poziomie nie niższym niż 30%.

Pozostałe zaproponowane zmiany dotyczą uproszczenia treści § 9 Polityki, mają charakter porządkowy oraz uwzględniają fakt, że głównym akcjonariuszem Banku jest aktualnie Erste Group Bank AG.

VIII. Udzielenie absolutorium Członkom Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. (pkt 15 porządku obrad)

Podjęcie przez ZWZ Uchwał w sprawie udzielenia absolutorium Członkom Rady Nadzorczej wynika z obowiązku stosowania przez Bank przepisów art. 395 § 2 pkt 3 w zw. z art. 393 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych.

IX. Utworzenie kapitału rezerwowego z przeznaczeniem na nabycie akcji własnych w związku z realizacją Programu Motywacyjnego VII oraz upoważnienie Zarządu do nabywania akcji własnych w celu realizacji Programu Motywacyjnego VII (pkt 16 porządku obrad)

W związku z podjęciem przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku uchwały nr 30 z dnia 27 kwietnia 2022 r. w sprawie Programu Motywacyjnego VII oraz warunków jego przeprowadzenia („**Uchwała Nr 30**”) oraz w związku z uzyskaniem w dniu 2 grudnia 2022 r. przez Bank decyzji Komisji Nadzoru Finansowego zezwalającej na odkup akcji własnych w związku z realizacją w/w programu, Zarząd Banku przedstawił Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu uchwałę w sprawie upoważnienia Zarządu Banku do nabywania akcji własnych w celu realizacji Programu Motywacyjnego VII oraz utworzenia kapitału rezerwowego przeznaczonego na nabycie tych akcji. Zarząd Banku będzie uprawniony do wykonania upoważnienia do nabycia akcji własnych po spełnieniu pozostałych przesłanek wynikających z Uchwały Nr 30 oraz uchwały objętej niniejszym porządkiem obrad (w tym w szczególności po przeprowadzeniu oceny kryteriów przyznania pracownikom nagród w postaci akcji Banku za dany rok trwania Programu Motywacyjnego VII).

W przypadku wykonania tego upoważnienia, Zarząd, podejmie uchwałę dotyczącą nabycia akcji i przekaze informację o skupie akcji ich posiadaczom, zgodnie z przepisami (i) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (MAR), (ii) Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) nr 2016/1052 z dnia 8 marca 2016 r., w związku z (iii) art. 28 Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) Nr 241/2014 z dnia 7 stycznia 2014 r.

Biorąc pod uwagę planowaną liczbę akcji, które mogą zostać nabyte w 2027 r., operacja ta nie będzie miała wpływu na utrzymanie bazy kapitałowej na odpowiednim poziomie.

Zarząd wskazuje także, że warunki nabywania akcji własnych spełniają wszystkie warunki określone w art. 362 § 2 KSH: (i) wszystkie akcje Banku będą w pełni pokryte, (ii) łączna wartość nominalna nabywanych akcji nie przekroczy 20% kapitału zakładowego spółki (maksymalna wartość nominalna nabywanych akcji stanowi ok. 0,81% kapitału zakładowego – 826 000 akcji) oraz (iii) łączna cena nabycia akcji własnych, powiększona o koszty ich nabycia, nie będzie wyższa od kapitału rezerwowego, jaki zostanie utworzony w tym celu z kwoty, która zgodnie z art. 348 § 1 KSH może być przeznaczona do podziału.

Bank szacuje, że w 2027 r. koszt zakupu akcji wyniesie maksymalnie 220 542 000 zł i w związku z tym Zarząd rekomenduje ZWZ utworzenie kapitału rezerwowego z przeznaczeniem na nabycie akcji własnych w tej kwocie. Podana w projekcie uchwały maksymalna kwota ceny za jedną nabywaną akcję nie wpływa na ostateczną kwotę przeznaczoną na nabycie akcji w 2027 r. z uwagi na sposób ustalenia wysokości nagrody przysługującej Uczestnikom Programu Motywacyjnego VII. Liczba akcji przyznawanych Uczestnikom Programu Motywacyjnego VII niezaliczanych do Pracowników MRT zostanie ustalona w oparciu o kwotę alokowaną jako nagroda dla poszczególnych uczestników i cenę rynkową akcji Banku w dacie ich skupu przez Bank.

Bank zamierza nabyć akcje po bieżącej cenie rynkowej na moment dokonywania zakupu, natomiast przepis art. 362 § 1 pkt 8 Kodeksu spółek handlowych nakłada wymóg podania minimalnej i maksymalnej wysokości zapłaty za nabywane akcje w uchwale upoważniającej Zarząd do nabycia akcji własnych. W związku z powyższym minimalna i maksymalna cena, za jaką Zarząd będzie mógł dokonać nabycia akcji własnych została określona w szerokim przedziale pomiędzy 50 a 1 000 zł za jedną akcję, co w ocenie Zarządu zapewni możliwość przeprowadzenia nabycia akcji w celu realizacji Programu Motywacyjnego VII.

Dodatkowe informacje na temat Programu Motywacyjnego VII są dostępne na stronie internetowej Banku pod adresem: www.santander.pl/wza w materiałach dotyczących Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku, które odbyło się w dniu 27 kwietnia 2022 r.

X. Zmiana Polityki Wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A. oraz Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu Santander Bank Polska S.A. (pkt 17 porządku obrad)

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu Santander Bank Polska S.A. została zaktualizowana w celu uwzględnienia postanowień polityki wynagrodzeń podmiotu dominującego, w szczególności w zakresie minimalnego wymogu dotyczącego osiąganych wyników do przyznania wynagrodzenia zmiennego, kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych uwzględnianych przy przyznawaniu wynagrodzenia zmiennego oraz niewielkich zmian redakcyjnych i doprecyzowujących zapisy.

XI. Informacja o nabyciu akcji własnych w celu realizacji Programu Motywacyjnego VII (pkt 18 porządku obrad)

Odkup akcji własnych Banku w 2026 r.

Zgodnie z art. 363 § 1 Kodeksu spółek handlowych, Zarząd Banku informuje, że w celu realizacji Programu Motywacyjnego VII w 2026 r., Bank, w ramach dotychczas prowadzonego Odkupu w celu realizacji Programu Motywacyjnego VII, zawarł transakcje obejmujące łącznie 167 192 akcje własne (o wartości nominalnej 1 671 920 zł) za kwotę 95 459 325,80 zł, stanowiących łącznie 0,164% udziału w kapitale zakładowym Banku oraz dających 0,164% w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu. Jednocześnie Bank informuje, że według stanu na dzień sporządzenia niniejszej informacji wydał dyspozycję przekazania wszystkich 167 192 akcji na rachunki maklerskie uczestników Programu Motywacyjnego VII. Po rozliczeniu wszystkich w/w dyspozycji Bank nie posiada akcji własnych.

Ponadto, w związku z nabyciem akcji własnych Banku w liczbie wystarczającej do wypłaty nagród uczestnikom Programu Motywacyjnego VII za rok 2025 oraz odroczonych nagród przysługujących za lata 2022-2024 przeznaczonych do wypłaty w 2025 r., z dniem 16 marca 2026. zakończył się program odkupu akcji własnych Banku w 2026 r. związany z realizacją Programu Motywacyjnego VII. Program odkupu był realizowany zgodnie z: (i) Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 30 z dnia 27 kwietnia 2022 r. w sprawie Programu Motywacyjnego VII oraz warunków jego przeprowadzenia oraz (ii) Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 36 z dnia 15 kwietnia 2025 r. w sprawie upoważnienia Zarządu Banku do nabywania (odkupu) akcji własnych w celu realizacji Programu Motywacyjnego VII oraz utworzenia kapitału rezerwowego przeznaczonego na nabycie tych akcji. Nabycie akcji własnych odbyło się w celu ich nieodpłatnego zaoferowania uczestnikom Programu Motywacyjnego VII jako nagrody za 2025 r. oraz odroczonych nagród przysługujących za lata 2022-2024 przeznaczonych do wypłaty w 2026 r.

Informacja o odkupie akcji własnych Banku w celu realizacji Programu Motywacyjnego VII w trakcie całego czasu trwania tego programu, tj. w latach 2023-2026

Zarząd Banku informuje, że w celu realizacji Programu Motywacyjnego VII, Bank, w ramach dotychczas prowadzonego Odkupu w latach 2023-2026 r. w celu realizacji Programu Motywacyjnego VII, zawarł transakcje obejmujące łącznie 622 902 akcje własne (o wartości nominalnej 6 229 020 zł) za kwotę 299 044 291,60, stanowiących łącznie 0,61% udziału w kapitale zakładowym Banku oraz dających 0,61 w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu. Jednocześnie Bank informuje, że według stanu na dzień sporządzenia niniejszej informacji wydał dyspozycję przekazania 622 902 akcji własne na rachunki maklerskie uczestników Programu Motywacyjnego VII. Po rozliczeniu wszystkich w/w dyspozycji Bank nie posiada akcji własnych.

Zarząd Banku informował Zwyczajne Walne Zgromadzenie o szczegółach odkupu akcji własnych w 2023 r. podczas obrad w dniu 19 kwietnia 2023 r., w 2024 r. podczas obrad w dniu 18 kwietnia 2024 r. oraz w 2025 r. podczas obrad w dniu 15 kwietnia 2025 r.